

Referat tale noter

Årsmøde 18. April 2026

Dagsorden

- Velkommen
- Formalia
- Budget og regnskab
- Fastsættelse af kontingent
- Beretning
- Årsplan
- Valgs påvirkende indkomne forslag
- Valg
- Indkomne forslag
- Evt

Velkommen

Thea 2151 Byder velkommen til forsamling og giver lidt praktiske informationer i forhold til stemme og finde bilag online,

Viktor 1718 giver praktiske informationer til forsamlingen og forløbet af dagen.

Thea 2151 fortæller om de forskellige samarbejder, hvad der er i deres mulepose mm, samt gennemgår dagsordenen.

Formalia

Valg af dirigent

Angelina 2 præsenterer en dirigents rolle, jf. forretningsorden, samt at dirigents vigtigste rolle er at sikre, at årsmødet bliver afviklet som beskrevet i dagsordenen.

Opstillede: Jon 1150 og Viktor 1718 (suppleant)

Valgt: Jon 1150 og Viktor 1718 (suppleant)

Jon 1150 gennemgår de spilleregler som han kører med som dirigent fordi hans vigtigste rolle, at årsmødet afvikles til tiden.

Valg af referent

Jon 1150 forklarer at hovedbestyrelsen indstiller Maria og Angelina som referatet.

Opstillede: Maria 1701, Angelina 2

Valgt: Maria 1701 og Angelina 2

Valg af stemmetællere

Opstillede: Brian, Autismeforeningen

Valgt: Brian, med mulighed for at hive ekstra ind.

Årsmødet gyldighed

Jon 1150, dirigent fortæller at invitationen til årsmøde 2026 blev sendt d. **27/01-26**, og derfor er årsmødet indkaldt rettidigt. Alle procedurer jf. Autisme Ungdoms vedtægter er overholdt og har ikke nogle mangler. Derfor anbefaler ham og hans med dirigent at årsmødet stemmer for årsmødet gyldighed.

Årsmødet gyldighed er enstemmigt godkendt

Godkendelse af dagsorden

Jon 1150, fortæller at dagsorden blev sendt d. **28/03-26**, og er derfor lige inden deadlines ramme. og derfor er årsmødet indkaldt rettidigt. Alle procedurer jf. Autisme Ungdoms vedtægter er overholdt og har ikke nogle mangler. Derfor anbefaler han og hans med dirigent at i stemmer for dagsorden.

Dagsorden er enstemmigt godkendt

Godkendelse af forretningsorden

Angelina 2, fortæller at der i bilag 0 kan ses de ændringer der er til forretningsordenen, jævnfør opfordring fra årsmødet 2025. Derudover præciseres dirigentens rolle, samt situationer hvor stemmetællerne er inhabile. Det præciseres også hvornår der kan stilles op til HB.

Jon 1150, præcisere deadline for opstilling til poster.

Forretningsorden er enstemmigt godkendt

Budget og regnskab

Jon 1150, dirigent fortæller at man kan tage noter, hvis man har svært ved at holde styr på alle tallene.

Regnskab

Angelina 2 fremlægger regnskabet 2025 jf. Bilag 1 for årsmødet med fokus på ændringer fra hvad der blev forventet.

Angelina 2 fortæller omkring ændring ift donationer og hvordan det vil påvirke udseendet af budgettet. Derudover forklarer man, hvordan minus på årsregnskabet skal forstås at ændringer, der er sket i 2024, påvirker 2025, so først giver positivt resultat i 2026. Derudover forklares minus i budgettet ved ekstra revisorregning, samt hvordan fondsprojekter beregnes i hvilket årsbudget. Derudover forklares B-indkomst og hvordan det har påvirket regnskabet.

Jonas 502, spørger hvorfor der er sket en stigning på 300% på DL møder samt hvordan

Angelina 2, forklarer at DL er fastansat fra 2025, derudover koster det mere at mødes fysisk på kontoret.

Jonas 502 spørger ind til udgifter i DL møder ift om transport indgår, derudover at der er beskrevet misbrug af kort

Angelina 2 forklarer at transport ligger under DL møder udgifter. Der er forskel på frikøbt og funktionær ansat, når man er frikøbt, så kan man ikke søges kørselspenge, og derfor er der sat i AU at transport er dækket af foreningen. Ift til misbrug af kort, det kan enten referere til frivillig gaver eller også da der var stjålet et kort, hvortil brugen af penge, var fra før kortet blev lukket ned

Afstemning for godkendelse af regnskab

Afstemning 22 for, 2 blanke

Budget

Angelina 2 fremlægger budgettet 2026 jf. Bilag 2. for Årsmødet med fokus på de store arrangementer for det kommende år

Jonas 502 pointerer en skrivefejl i bilaget for budget.

Angelina 2 forklarer omkring hvad udgifter er og hvad de forskellige poster dækker over.

Jonas 502 spørger om der er særlig grund til at gå ned i antal budget punkter

Angelina 2 forklarer at Dit Sekretariat og bogføringsproces lavet en større omrokering af hvordan der laves budget.

Jonas 502 spørger om foreningen kompenserer lokalafdelingen med m

Angelina 2 forklarer at lokalafdelingen laver status og baseret på det uddeles der

Jonas 502 i budgettet regnes der med en stigning på 81%, hvor er de tal fra

Angelina 2 forklarer at Firmastøtter og Elevrådstøtter er en del af det, samt stigning af medlemstal

Jonas 502 spørger at der i budgettet ligger en plan om honorarer stiger med 425.000, hvor fra og om en lønstigning er planlagt

Angelina 2 besvarer at lige nu er der ikke en lønstigning planlagt, men øget plus der er flere foredragsholdere, samt der i 25 ikke var Thea og Viktor frikøbt hele året, derved kommer meget af det derfra.

Wyrda 2267 spørger ind til fortolkningen af minusset der var fra 24-25

Angelina 2 forklarer at der kom penge ind i 24, som man brugte i 25 og derved ser budgettet sådan ud. Det vil altså ikke være kontinuerligt

Afstemning over godkendelse af budget

22 for, 1 imod, 1 (ikke ønsker af stemme)

Fastsættelse af kontingent

Jon 1150, dirigent, fortæller

(efter hver oplæsning fortæller Angelina at hovedbestyrelsen foreslår at bibeholde nuværende takster)

Kontingent for Alm. medlemmer jf. bilag 5.. Forslag fra HB

Forslag fra HB:	Følgende kontingentsats enstemmigt godkendt:
Tier 1: 75 kr.	Tier 1: 75 kr.
Tier 2: 125 kr.	Tier 2: 125 kr.
Tier 3: 250 kr.	Tier 3: 250 kr.

Kontingent for støttemedlemmer jf. bilag 3.

Forslag fra HB:	Følgende kontingentsats enstemmigt godkendt:
Tier 1: 200 kr.	Tier 1: 200 kr.
Tier 2: 300 kr.	Tier 2: 300 kr.
Tier 3: 500 kr.	Tier 3: 500 kr.

Kontingent for firmamedlemskaber jf. bilag 3.

Forslag fra HB:	Følgende kontingentsats enstemmigt godkendt:
Tier 1: 3.000 kr.	Tier 1: 3.000 kr.
Tier 2: 4.500 kr.	Tier 2: 4.500 kr.
Tier 3: 8.000 kr.	Tier 3: 8.000 kr.

Kontingent for institutionsmedlemskaber jf. bilag 3.

Forslag fra HB:	Følgende kontingentsats enstemmigt godkendt:
Tier 1: 1.500 kr.	Tier 1: 1.500 kr.
Tier 2: 2.500 kr.	Tier 2: 2.500 kr.
Tier 3: 8.000 kr.	Tier 3: 8.000 kr.

Kontingent for elevrådsmedlemskaber jf. bilag 3. på 500 kr..

Forslag fra HB:

Følgende kontingentsats enstemmigt godkendt

500 kr

500 kr.

Beretning

Thea 2151 opsummerer hovedbestyrelsen beretning jf. Bilag 1 og lægger vægt på de større begivenheder, der har været 3 hovedformål fra Autisme Ungdom. Sætter fokus på mængden af samarbejdspartnere og ekstra samarbejdspartnere foreningen har fået i 2025. Politisk, så er foreningen også blevet meget mere synlig, så foreningen får mere indflydelse og skaber et positivt forhold med flere handicapordførere. Foreningen har også været en del mere ud til foredrag, podcast og mere vidensdeling. Derudover videre arbejdet på sommercamp og et DND projekt.

Jonas 502, ønsker at tage følgende til referat. “

”Jeg synes årsberetningen er meget misvisende, hvor der overalt står at foreningen er stabil eller i fremgang, men Foreningen har i løbet af 2025 mistet 231 medlemmer, hvilket svarer til et fald i medlemstallet på 31%. Og indtægterne fra støttemedlemmerne er gået tilbage med 25%, og foreningen får 130.000 kr. mindre fra DUF

Selv hjemmesiden lyver og påstår at er 1000 medlemmer, men hverken i 2024 eller 2025 har der været så mange Hovedbestyrelsen, har heller ikke været stabil. Der er faldet 5 medlemmer fra siden sidste årsmøde, så der ikke længere er suppleanter og foreningen har ikke en fuld bestyrelse I skriver at der er en stabil og voksende efterspørgsel på foreningens vidensdeling, men af regnskabet, fremgår en 25% reduktion i indtægterne fra foredrag, og af det nye budget lægges der ikke op en stigning i foredrag.

Beretningen er en lang reklame for Daglig Ledelse og Hovedbestyrelsen som er beregnet til fondsansøgninger, men slet ikke en retvisende årsberetning, som fortæller den aktuelle tilstand i foreningen. Jeg vil ikke kunne stemme for, en årsberetning, som ikke retvisende beretter om årets gang, men som i stedet er en lang reklamefolder”¹

Camilla 2270 spørger om de nævnte tal kan bekræftes

¹ Revideret den 19-07-2026

Angelina 2 fortæller at der ift procenterne ikke kan be eller afkræftes, på stående fod er der forskel på de medlemmer man reelt har og de medlemmer der skal indberettes til DUF. til DUF tæller det ikke, når man er over 30 eller hvis man ikke har betalt kontingent eller ej pr regnskabsåret.

Jonas 502 fortæller at der i regnskabet er beskrevet medlemmer der er eller ikke er over eller under 30 år.

Jon 1150 og Thea 2151 forklarer at revisor sidste år havde indberettet forkert medlemstal, hvortil der blev indberettet for mange medlemmer

Wyrda 2267 spørger hvem der kan se de nævnte ting, altså om det er offentligt tilgængeligt

Viktor 1718 besvarer at man aktuelt er 948 medlemmer (støtte, firma og alm). Der kan være en fejl på hjemmesiden, der skal rettes op på

Thea 2151 forklarer at der er nuancer til medlemstal og det svinger meget, mens DUF er et øjebliksbillede

Wyrda 2267 spørger ind til om man kan se medlemsantal og om man kan se det ift en tidslinje

Thea 2151 forklarer at det ikke er noget der er implementeret. Det er et ønske, men det er en plan

Årsmødet opfordrer hovedbestyrelsen at når medlemstal skrives på hjemmesiden, så står det med tal opdateret

20 for, 2 blanke, 1 imod, Årsberetningen er vedtaget

Årsplan

Thea 2151, læser årsplanen op jf. Bilag 5.. Hun forklarer at den er del op i realistiske mål, som er ting allerede sat i gang, og ønsker, som er hvad foreningen arbejder hen imod. Økonomi er der startet samarbejde på 1,6 millioner med Den Obelske Familiefond, opstart af gaming aftener, opstart af gaming zoner, deltagelse af folkemødet med fokus på handicapvenlighed. Samtidig har samarbejdet med SUMH og andre samarbejder som videntcenter handicap, klar til start mm.

Jonas 502 spørger ift side 9 og hvordan vokset til 6 millioner

Angelina 2 forklarer at budgettet 2025 er lavet før årsplanen, samt at dette er en plan for 2026 og hvor vi kan se foreningens økonomi gå hen.

Jonas 502 siger at det er en ønsket økonomi fremfor en reel økonomi

Thea 2151 fortæller at man ikke kan se ind i fremtiden, men det er ting vi arbejder hen imod og kan se, men ikke endelig

Emil 2465 fortæller at årsplanen skal ses som en vækstplan og at man derfor kan se at den er vokset på den måde

Thea 2151 fortæller at er korrekt forstået

Jonas 502 kommenterer at der i årsberetningen er, at økonomien er vokset til cirka 6 mio, men at dette ikke er aktuelt. Jonas foreslår, at der i aktivitetsplanen står 'forventet' økonomi, frem for andet.

Thea 2151 kommer med f eks ungdomstopmøde, og deltagelse af forskellige messer, fx gaming events, men at mange aktiviteter ligger på lokalafdelingerne, og ville derfor ikke skrive det.

Constantin 812 spørger ind til hvad unge topmøde er

Thea 2151 forklarer, at det er et politisk topmøde for unge omkring politik, beskæftigelse med mere, hvortil blandt andet SUMH er. Det er skabt for unge, for at sikre at unge er en aktiv del af politik.

Årsplan er godkendt ved 22 for, 1 blank, 2 der ikke ønsker at stemme

Valgs påvirkende indkomne forslag

Jon 1150 fortæller at vi har William, forperson i SUMH og hans støtteperson Mikkel, som stiller op som ekstra stemme tæller.

William (SUMH) og Mikkel (støtteperson) vælges som stemmetællere

Jon 1150 forklarer jf. Bilag 6., så kan han som dirigent ikke godkende forslag 1.b bliver taget til afstemning, da ændringerne er så vidtgående at det ikke tæller som et ændringsforslag, men et nyt forslag som ikke er sendt indenfor deadline

Jon 1150 forklarer jf. Bilag 6., så kan han som dirigent ikke godkende forslag 2.b da forslaget er stillet som afhængig af forslag 1.a og kan derfor ikke taget til afstemning uden at skabe modstridende vedtægter

Jon1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

“§ 10 Hovedbestyrelsen består af:

- 1) Den Daglige Ledelse
- 2) Op til seks menige medlemmer

3) Op til fem suppleanter”

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget, med fokus på at HB arbejde har ændret sig, man kan flere ting uden for hovedbestyrelsen, samt mangler HB medlemmer.

Jonas 502 spørger ind til med forslaget ift mandefald, forslag til næste årsmøde om at hæve suppleant antal i tilfælde af mandefald, så suppleanterne kan gå ind og agere på vegne af de menige HB medlemmer

Afgørelse: Forslaget vedtages, med 20 for, 2 mod og 1 blank

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 11 Hovedbestyrelsens rolle er at lede foreningen mellem Årsmøder, og har ret til at træffe beslutninger på vegne af Autisme Ungdom mellem Årsmøderne.

Stk. 2 Hovedbestyrelsen har også til ansvar, at sætte foreningens overordnede politiske holdninger, som Forpersonen arbejder ud fra. Hovedbestyrelsen har til ansvar, at disse holdninger er i overensstemmelse med foreningens formål, jf. § 4

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget på baggrund af at der på årsmødet er vedtaget ting omkring politiske papirer. Der er et ønske om at rykke det ud fra årsmødet og internt i HB ud fra den overordnede politiske holdning i foreningen.

Jonas 502 spørger om det også indebærer at årsmødet ikke længere kan lave politiske papirer

Jon 1150 besvarer at det årsmødet altid kan henstille til at hovedbestyrelsen har en bestemt mening på politiske emner.

Sander 2280 spørg indtil hvilke slags beslutninger årsmødet kan tage

Viktor 1718 besvarer at der i vedtægter står formål, hvortil HB ligger overordnede holdninger til diverse ting, ud fra det vil Thea (forperson) forsøge at bruge holdningerne/synspunkterne ift evt spørgsmål hun får stillet. HB kan ændre holdningerne og synspunkterne på ethvert tidspunkt, givet at de hvis forslaget vedtages ikke ville skulle tage stilling til det til et Årsmøde først

Brian, Gæst fortæller at årsmøde er foreningens højeste myndighed og derfor teknisk kan bestemme alt.

Thea 2151 forklarer at givet at der har været en snak i HB omkring synspunkter indenfor politik, sætter det en sikkerhed og ramme indenfor hvordan hun kan agere

Afgørelse: vedtaget ved 22 for, 0 imod, 2 blank

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 15 Hovedbestyrelsesmedlemmer, Hovedbestyrelsessuppleanter og den Daglige Ledelse skal have opfyldt følgende krav senest 1 måned efter Årsmødet, ellers frafalder deres post:

1) Man skal indlevere en ren børneattest til Autisme Ungdom, så ofte som Autisme Ungdom kræver det.

2) Man skal have gennemgået en obligatorisk onboarding der er individuelt tilrettelagt, som bestemt af Daglig Ledelse. Daglig Ledelse har dermed også ansvaret for, at alle har en rimelig mulighed for at gennemgå onboarding, ved blandt andet at akkommodere eventuelle udfordringer.

3) Man skal underskrive sin frivilligkontrakt, medmindre man er frikøbt

Stk. 2 Daglig Ledelse kan vælge at sætte en anden frist i stedet for den i §15, hvis der foreligger særlige omstændigheder der gør, at den normale frist ikke kan overholdes

Stk. 3 Daglig Ledelse kan kræve at man gennemfører onboarding igen, hvis det vurderes relevant af Daglig Ledelse.

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget ved at sige at overordnet er det svært at fortælle nye frivillige omkring hvilke krav der stilles dem, det ville dette forslag behjælpe.

Jonas 502 fortæller at frivilligkontrakt kan være angstprovokerende og meget omfattende, og kan muligvis afholde folk kan være frivillige.

Viktor 1718 besvarer at den ikke i juridisk forstand er en kontrakt. derimod er det et papir med en aftale om for eksempel hvilken data der skal indhentes og hvordan denne behandles, samt en beskrivelse af tavshedspligt. Overordnet omkring hvilke forventninger der er til den frivillige

Wyrda 2267 spørger om der i stedet for at skrive kontrakt, så skrive frivillig aftale. Dette henstilles til hovedbestyrelsen til sidste år.

Jon 1150 besvarer ja

Wyrda 2267 spørger ind til betegnelsen af frikøbt

Jon 1150 forklarer at frikøb er en måde at betale nogen for deres arbejde. Fordi de ikke er frivillige, så kan de ikke have en frivillig kontrakt og skal i stedet have en frikøbskontrakt.

Viktor 1718 fortæller at det er fx også det røde kors kalder det.

Jonas 502 fortæller at der kunne være udfordringer i hvordan en DL kunne beordre gentagelig onboarding

Viktor 1718 svarer at de er en problematik vi er bevidst om, men at vi prøve med dette forslag, samt tænker i baner om hvordan dette kan sikres ikke at blive misbrugt

Emil 2465 kommentere at ind til at hvis DL ses som toxic, så er det HB der kan afsætte DL hvis de skulle misbruge deres magt

Jonas 502 kommenterer at der tidligere er dannet en gruppering i HB omkring DL og at der derved ikke ville kunne være en stor nok grupperingen udenfor dette, til at afsætte DL

Viktor 1718 fortæller at hovedbestyrelsen er tilsynsårganet til daglig ledelse

Wyrda 2267 hvis der ses at der sker noget i HB eller DL, kan man så indkalde til generalforsamling for at påtale mistillid til HB og DL

Jon 1150 fortæller at i vedtægterne er der procedurer for hvordan man indkalder til ekstraordinært årsmøde i foreningen.

Camilla 2270 spørger hvorfor man har valgt at fjerne paragraffen for stk 2 og stk 3

Viktor 1718 bevsare at det ift stk 2 er inkluderet i stk 1, i forhold til stk 3 synes det at undtagelsen var for specifik, så der var et ønske om at udbrede den, så den kunne rumme flere

Afgørelse: vedtaget ved stemmefordeling på 21 for, 1 imod, 2 blank

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 20 Hovedbestyrelsen kan vælge at frikøbe medlemmer af Daglig Ledelse

Stk. 2 Lønrammen for Daglig Ledelse fastsættes af Hovedbestyrelsen.

Stk. 3 Får et medlem af Daglig Ledelse sin primære lønindkomst fra Autisme Ungdom, men bliver ikke genvalgt til sin post, så forpligter vedkommende sig til at hjælpe Autisme Ungdom og den nye indvalgte til sin rolle, i sin opsigelsesperiode.

Stk. 4 Frikøb kan kun finde sted på et separat punkt, på et hovedbestyrelsesmøde.

Stk. 5 Frikøb på over 8 timer, eller for over 5.000 kr. udbetalt, er først gyldig når § 20 Stk. 4 er opfyldt, og efter kontrakt er underskrevet.

Andreas 72 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget ved de rammer der er lagt er tvingende for DL, hvortil det giver mest mening at ændre på rammerne. HB blev enige om at det skulle justeres en lille smule.

Jonas 502 siger at det ikke er så god en idé, da man kan blive presset som HB medlem. Bedre at lægge ansvar for lønramme væk fra HB

Afgørelse: vedtaget på baggrund af 18 for, 1 mod og 3 blanke

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 22. De enkelte hovedbestyrelsesmedlemmernes arbejdsmail skal fremgå af hjemmesiden, medmindre det enkelte hovedbestyrelsesmedlem ikke ønsker at deres mail fremgår.

Stk. 2 stk. 1 kan fraviges hvis Hovedbestyrelsen i stedet ønsker at have en fælles mail, som alle medlemmer kan tilgå. Hovedbestyrelsen skal heri beslutte, om Daglig Ledelse skal kunne tilgå denne mail.

Jonas 502 forsvarer forslag på baggrund af at der kun fremfor kontakt mailen, som er styret af DL. Hvis man ønsker at tage kontakt til andre, skal det foregå via Discord, hvilket er upraktisk, derved dette forslag²

Viktor 1718 fra HB forklarer at HB ikke tilslutter sig forslaget, HB anerkender forslaget, men det bør ikke være i vedtægter, og HB vil gerne tage det til efterretning.

Jonas 502 kommenterer at det er mere en oplysning til årsmødet at HB hverken kan tale frit til mange punkter til årsmødet. Idet HB udgør halvdelen af de stemmeberettigede til årsmødet, har mit forslag ikke en chance for at stemme med. Hvis 2 HB medlemmer er imod et forslag HB som helhed stemmer for, kan de ikke stemme imod eller tale imod det. det ligger langt fra hvordan det ønsket at foregå

Andreas 72 fortæller at det er korrekt enkelt kan ikke snakke, men hele hovedbestyrelsen mener, og hovedbestyrelsen har selv enstemmigt besluttet at det er noget som vi ønsker og i stedet snakker internt om vedtægter.

Jonas 502 ønsker det taget til referat, at der var en, der stemte blankt til det forslag. Derudover kommenterer han, at det er problematisk, at man ikke kan komme her.

Camilla 2270 giver Jonas ret i at det er svært at kontakte ift spørgsmål, så hun tilslutter sig idéen om en mail, men spørger ind til hvor det med mailen skulle stå

² Revideret den 19-07-2026

Emil 2465 spørger om man kan indstille fra HB at få sin mail på hjemmesiden

Thea 2151 besvarer at det kan man sagtens, men at HB ikke har ønsket det med begrundelsen at der ikke er overskud på at svare på mails

Andreas 72 påpeger også at hovedbestyrelsen har på nuværende tidspunkt ikke ønsker at have den fremme og de er frivillig.

Wyrda 2267 spørger ind til muligheden for om der kan gives en update på hvad HB beslutter og anmoder HB om at tage dette til efterretning.

Jonas 502 kommenterer at det Andreas påpegede det var et godt tegn og at stk 2 var tiltænkt at modkæmpe Andreas problematik

Emma 938 kommenterer at der er meget man som HB medlem har svært ved at svare på, hvortil mailen så alligevel ville sende videre til DL. som HB kan man ik garanterer at det bliver løst i morgen, men at det bliver gjort inden næste årsmødet, da det blev fortalt ved sidste årsmøde

Anton 73 fortæller at der bestemt ønskes en HB mail, men at forpligte os gennem vedtægterne til at gøre det på en bestemt måde er ikke en optimalt for hovedbestyrelsen til at finde den bestemt løsning.

Afgørelse: ikke vedtaget ved 2 for, 16 imod, 4 blank

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 24 Alle lokalafdelingsfrivillige (bestyrelsesmedlemmer og frivillige) skal have opfyldt følgende krav senest 28 dage efter deres frivillige arbejder starter, ellers frafalder deres post:

1) Man skal indlevere en ren børneattest til Autisme Ungdom, så ofte som Autisme Ungdom kræver det

Stk. 2 Daglig Ledelse kan vælge at sætte en anden frist i stedet for den i §24, hvis der foreligger særlige omstændigheder der gør, at den normale frist ikke kan overholdes

§ 25 Lokalafdelingerne forpligter sig til at orientere Autisme Ungdom om nye frivillige og bestyrelsesmedlemmer, senest 14 dage efter deres frivillige arbejder starter.

Afgørelse: vedtaget ved 21 for, 3 blank,

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 31 Stk. 6 Det ordinære Årsmødes dagsorden, skal minimum indeholde:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Godkendelse af Årsmødet gyldighed
4. Beretning om foreningens aktiviteter, herunder organisatorisk- og politisk beretning.
5. Aktivitetsplan
6. Regnskab, orientering og godkendelse
7. Fastsættelse af kontingent.
8. Indkomne forslag.
9. Valg af:
 - En Forperson
 - En Næstforperson
 - En Kasserer
 - Op til otte menige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - Op til syv menige hovedbestyrelsesmedlems supleanter 9
 - Én intern revisorer
 - Op til én intern revisorer supleant.
10. Eventuelt

§ 31 Stk. 7 Den daglige ledelse vælges for 2 år af gangen, hvoraf Forpersonen er på valg i lige år, og Næstforpersonen er på valg i ulige år.

Andreas 72 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget ved hvis der skulle ske noget ved at forpersonen ikke vil genopstille, så har man næstforpersonen til at køre det videre. På den måde sikre man at man ikke lige pludselig mister DL på én gang

Jon 1150 åbner talerliste

Camilla 2270 spørger ind til den nye tilføjelses betydning ift de nuværende på posten

Jon 1150 fortæller at i år stemmes forperson for 2 år og næstforperson for 1 årig periode og herefter vælges her til 2 år.

Emil 2465 kommenterer at en 2-årig valgperiode er meget normalt og at man gør det på den måde som HB forslår, så de vælges forskellige år

Camilla 2270 spørger ind til den sidste rolle i daglig ledelse

Angelina 2 fortæller at grunden til at kassereren ikke er skrevet ind er grundet et ønske om i fremtiden at nedlægge og outsource rollen uden at skulle ændre for meget i vedtægterne

Afgørelse: vedtaget ved 20 for, 0 imod og 4 blanke, 1 stemmer ikke

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 40. Det er ikke muligt at bruge summer på over 5000 kroner uden godkendelse af Hovedbestyrelsen. Dog kan enkeltstående daglig ledelsesmedlemmer ikke bruge over 2000 kroner uden godkendelse af Daglig Ledelse. Pantsætning, optagelse af lån eller køb af ejendom skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

Stk. 2 Ved køb af enkeltgenstande på over 2000 kr. skal Hovedbestyrelsen eksplicit informeres om hvad der specifikt ønskes indkøbt, og hvad indkøbet skal bruges til. Herefter kan hovedbestyrelsen foretage en beslutning om godkendelse.

Jonas 502 fortæller at han stiller forslaget, da der mangler noget på dette punkt. da der tidligere er historik med store køb, ønskes der information og godkendelse af køb, således der ikke bare godkendes køb af alt muligt

Anton 73 fortæller at vi har en del større arrangementer skal købes mange enkeltgenstande i forbindelse af fx sommercamp, og hvis det skal købes noget ret akut, så giver det også problematikker. De godkender budget for året og projekter og syntes dette er rigtigt

Afgørelse: ikke vedtaget grundet 3 for, 18 imod og 3 blanke, 1 ønsker ikke at stemme

Valg til Daglig ledelse

Jon 1150, fortæller at der er 3 poster til Daglig Ledelse. Vi har lige nu 3 opstillede. Det betyder at årsmødet har de antal kandidater der skal bruges, så medmindre nogen ønsker en tillidsafstemning, så ser han dem som valgt.

Valg til Forperson

Opstillede:

Thea 2151

Valgt: Thea

Valg til næstforperson

Opstillede:

Viktor 1718

Valgt: Viktor

Valg til Kasser

Opstillede:

Angelina 2

Valgt: Angelina 2

Valg til Hovedbestyrelsenmedlem

Valg til hovedbestyrelsen

Opstillede:

Andreas Koch, 72

Constantin Dalsgaard, 812

Emma Gohr, 938

Maria Nielsen, 1701

Nicolai Schøning, 2208

Stephanie Laursen, 2330

Valgt ved fredsvalg

Valg til hovedbestyrelsessuppleanter

Dirigent stiller mulighed for at siden vi har suppleanter til at fylde pladserne er der ikke brug for afstemning hvis årsmøde giver de opstillede parter mulighed for at finde rækkefølgen selv (skal afstemmes, simpelt flertal)

Opstillede:

Hanne Jægerlund, 346

Anton Lindequist, 73

Wyrda Stellarbor 2267

Emil Kristiansen 2465 *(opstillede efter dispensation fra forretningsordenen stk 10 (21 for, 2 blanke), bagerst i suppleant rækken)*

Valgt:

1. suppleant: Anton Lindequist, 73
 2. suppleant: Hanne jægerlund, 346
 3. suppleant: Wyrda Stellarbor, 2267
 4. suppleant: Emil Kristiansen 2465
-

Valg til Intern Revisor og revisorsuppleant

Opstillede:

Jon 1150

Valgt:

Jon 1150

Suppleant:

Ingen opstillede

Indkomne forslag

Jon 1150, som dirigent forklarer at forslag som er neutrale, går direkte til afstemningen.

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 2 Foreningens hjemsted (adresse) er hos foreningens registrerede adresse

Afgørelse: 23 for, imod, 1 blank og 1 der ikke har stemt

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 3 Autisme Ungdom er en selvstændig ungdomsorganisation.

Afgørelse: 22 for, imod, 2 blanke og 2 der ikke har stemt

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 15. Daglig ledelse skal halvårligt fremlægge en simpel summarisk oversigt over Daglig Ledelses rejseudgifter for det pågældende halvår til Hovedbestyrelsen.

Jonas 502 forsvare forslag ved at der har været en stigning i stransport udgifter fra sidste årsmøde. Der har været en for at arbejdsdage på kontoret har været betalt, ved at der findes internet, kan man overveje om det er nødvendigt at tage fysisk ind på kontoret. Derudover er der en tendesn stil at købe første klasses biletter, det skal man overveje, da dette er meget dyrt

Anton 73 fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt at der også fra HB ønskes en gennemsigtighed, men at det er krakilsk at skrive om dette i vedtægterne. Grunden til atder refunderes transport er fordi man på andre arbejdspladser for kørselsfradrag, det kan vi ikke grundet frikøb. Hvis der skulle stå noget omkring afregning aftransport, skulle det stå i frikøbshåndbogen, ikke i vedtægterne. Det at forslaget er kommet betyder at HB tager det til eftersyn

Jon 1150 åbner talerliste

Constantin 812 spørger ind til Jonas der sagde at der var tendens til at købe første klasses togbillet

Jonas 502 der har været en regel om at man i HB kan købe en første kalsses billet skulle der være behov for dette. han ser en udfordring i forhold til at man mødes fysisk i Høje Taastrup til DL møder, fremfor at have det online

Thea 2151 forklarer at de ønsker at alle daglige ledelses møder lige nu er online, og generelt også at transport stiger fordi at hun bor i Århus, men det er faktisk forkert.

Jonas 502 svarer at han ikke kender til den nuværende praksis. nu ligger der ikke en praksis i hvor meget man må bruge på det, derfor ønsker han en transparens på området

Emma 938 fortæller at der er talt om transport på et HB møde og at der derved er en transparens i HB i forhold til brug af transport og der diskuteres også regnskab og budget. Derudover bliver Thea spurgt af mange, især i Kbh, omkring en masse samarbejder og i så fald er der ikke meget at gøre i forhold til transport. Derudover er det også en læring at der arbejdes bedre i HB, når man mødes fysisk

Anton 73 fortæller at problematikken ligger i at det skal håndteres af bogholderi og derved koste penge, samt synes HB at man skal skrive noget så specifikt i vedtægterne, fremfor budget.

Årsmøde lægger vægt på at hovedbestyrelsen selv pålægger sig eftersyn af transport regler og retningslinjer

Afgørelse: ikke vedtaget grundet 1 for, 19 imod, 4 blank

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 21 Hovedbestyrelsesposter, inklusivt suppleantposter, er tillidsposter i Autisme Ungdom. Dette betyder at Autisme Ungdom ser særligt groft på brud på tavshedspligten.

Stk. 2 Daglig Ledelse kan midlertidigt fjerne adgang til Autisme Ungdoms ejendom og værktøjer, hvis der er mistanke om brud på tavshedspligten. Herefter skal der indkaldes til hovedbestyrelsesmøde hurtigst muligt.

Stk. 3 Hovedbestyrelsen kan med $\frac{2}{3}$ flertal fratage et hovedbestyrelsesmedlem deres post for brud på tavshedspligten.

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget og fortæller at der i praksis ikke er nogen forskel, men at denne paragraf er overflødig

Afgørelse: vedtaget ved 21 for, 0 imod, 2 blank og 2 der ikke ønsker at stemme

Afgørelse: forslag 13.a falder

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 23. Referater af møder i Hovedbestyrelsen skal godkendes eksplicit af de fremmødte medlemmer. Eksterne deltagere skal ligeledes godkende referatet for de specifikke punkter, som de har deltaget i.

Stk. 2 Såfremt godkendelse i henhold til stk. 1 ikke er sket senest 14 dage efter at referatet er sendt til godkendelse, kan godkendelsen af referatet ske ved simpelt flertal på det førstkommende hovedbestyrelsesmøde. Finder et sådant møde sted mindre end 12 dage efter udløbet af 14 dages fristen, udskydes behandlingen til det efterfølgende møde.

Stk. 3 Finder godkendelsesprocedure sted efter stk. 2, skal de parter, som nævnes i stk. 1, inviteres til punktet for godkendelse af referatet og har taleret under punktet. Invitationen skal sendes senest en uge før, Hovedbestyrelsesmødet afholdes.

Stk. 4 Bestemmelserne i stk. 1-3 gælder ikke for eksterne deltagere eller inhabile medlemmer af Hovedbestyrelsen i forbindelse med lukkede punkter. Hovedbestyrelsen skal dog sende den del af referatet, der vedrører deres egne udtalelser, til dem for bemærkninger om korrekthed.

Stk. 5 Bestemmelserne i denne paragraf har forrang over § 14

Jonas 502 forsvare forslag ved begrundelsen at godkendelsesprocessen vedrørende referatet har været en udfordring, blandt andet på grund af at de tit er uforståelige og mangelfulde. Derudover er der en problematik i at man skal godkende stiltiende, men at HB medlemmer generelt ikke ser deres mails, samt at sidste stykke ikke skaber modstridende vedtægt.³

Andreas 72 fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt ved at fortælle at der er flere grunde til hvorfor dette ikke er en god idé. Referatet ligger på hjemmesiden (minus lukkede punkter), hvis det gik igennem ville HB samt andre indkluderede skulle godkende, dette vil medføre at HB skulle jagte folk til at besvare for at få en godkendelse. Dette betyder også at hvis én er på tværs man det sætte en stopper for en masse ting.

Jon 1150 opsummerer til foramlingen hvad et lukket punkt er.

Jonas 502 fortæller at forslaget ikke omhandler referatets tilgængelighed, men godkendelsesprocessen. Hertil pointeres det at referatet kan godkendes ved simpelt flertal på et HB møde.

Andreas 72 spørger Jonas om hans opfattelse af at HB ikke gør deres beøjelser ordenligt. Hvis dette er tilfældet kan man stille mistillid. Andreas pointerer at HB gør deres bedste, men at vi er frivillige og at det at ikke alle kan jura, gør at nogle ting overses

Jonas 502 fortæller at han føler der bliver lagt ord i munden på ham. Han ønsker bare at det eksplicit godkendes samt kommenterer han ønsker:

³ Revideret den 19-07-2026

" Rent principielt synes, jeg det er vigtigt at man bliver refereret korrekt, og her vil dette forslag bidrage d. 26. januar 2025 trak jeg mig som næstforperson primært grundet utilfredshed med hvordan Daglig Ledelse fungerede, og ikke på grund af personlige årsager.

Men den utilfredshed jeg fremlagde på mødet, fremgår ingen steder i referatet. Jeg synes det er vigtigt at man kan føle sig hørt i et hovedbestyrelsesreferat"⁴

Andreas 72 påpeger at HB er bevidst omkring den nævnte problematik og at det er noget HB arbejder på. Det er puttet i forretningsordenen at det skal prøves arbejdes på til næste år og at der skal gøres vores bedste. Hvis dette godkendes, er der ikke så meget at gøre, i forhold til HBs rammer

Wyrda 2267 spørger ind til om der så i slutningen af HB mødet ville ønskes

Jon 1150 fortæller om den nuværende process, hvor der er 14. dage til at modtage rettelser for referatet

Emil 2465 spørger ind til hvor ofte møderne er.

Jon 1150 fortæller at der er 10 om året, i gennemsnit hver 6. uge

Emil 2465 spørger om det så betyder at der ville gå en måned/6 uger imellem, hvis ikke alle eksplicit godkender referatet

Andreas 72 fortæller at dette er rigtigt

Amalie 2636 fortæller at man kan få tilsendt en mail med referatet og implementerer en knap, hvor man kan trykke godkend eller ikke godkend, på den måde kunne det tjekkes nemmere

Viktor 1718 bevrare at man lige nu får tilsendt referatet og derefter har 14 dage til 3 uger til at komme med indvendinger, hvis der ikke er nogle indvendinger, antages det at man godkender referatet.

Afgørelse: forslag ikke vedtaget: 1 for, 17 imod, 6 blank og 1 der ikke ønsker at stemme

Forslag 14. a falder

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

⁴ Revideret den 19-07-2026

§ 26 Hovedbestyrelsen skal mindst en gang årligt, tage stilling til hvor mange penge de mener lokalafdelingspuljen skal have. Hovedbestyrelsen kan løbende revidere vurderingen.

Jonas 502 forsvare forslag ved at forklare at han synes at fokus på lokalafdelingerne bliver glemt og det at det kræver mange penge at lave en sej tur, der kan tiltrække mange, ønskes der en måde at kunne få flere penge end ellers lige uddelt

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt ved 3 grunde, 1) budget, overordnet økonomi 2) HB ønsker ikke at der står noget i vedtægterne omkring lokalafdelingspulje, grundet det at den så ikke kan ændres ved og at der i ordet pulje, ligger at man kan søge om det. Han ønsker ikke at have en lokalafdelingspulje. Men ser også overordnet et ønske om at lokalafdelingerne får flere penge, men at mange af lokalafdelingerne manglere flere hænder frem for penge og at der ikke ønskes at låse pengene i en vedtægt

Jon 1150 åbner talerliste

Emil 2465 fortæller at personligt ville være træt af en fast pulje, som man skal søge.

Jon 1150 kommer med en opklaring til at kontingenter altid vil tilhører lokalafdelingen og ikke sættes i puljen

Jonas 502 fortæller at lokalafdelinger kunne trænge til flere penge til aktiviteter som kan være dyre, som kommer fra andet end kontingenter. Derved skal der ikke kun fokuseres på kontingentsatsen

Viktor 1150 fortæller at han er enig med betragtningen, men HB er ikke enig i implementeringen af dette forslag

Årsmødet ønsker at hovedbestyrelsen tager til efterretning, at fokusere på lokalafdelingerne, især deres økonomi og frivillig indsats (dirigentens opsummering)

Thea 2151 fortæller at det helst skal være at en lokalafdeling spontant sender en mail til Viktor, fremfor at have implementeret en længere ansøgningsproces, givet at der så ville være en masse regler tilknyttet, som skulle omjusteret på et årsmøde

Afgørelse: forslag ikke vedtaget grundet 1 for, 21 imod, 3 blank og 1 der ikke stemmer

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 44 Hvis Autisme Ungdom ikke har nogle interne regler eller retningslinjer for et bestemt område, så følger Autisme Ungdom gældende dansk lovgivning og domspraksis gældende for foreninger. Dette gælder også sanktioner.

Stk. 2 Autisme Ungdom følger derudover også gældende dansk domspraksis for beskyttede vedtægter.

Stk. 3 §45-§47 er beskyttede vedtægter.

og forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 29 Frivillige i Autisme Ungdom, som ikke falder under § 15 (hovedbestyrelsen) eller § 24 (lokalafdelinger), skal have opfyldt følgende krav inden deres frivillige indsats begynder

1) Man skal indlevere en ren børneattest til Autisme Ungdom, så ofte som Autisme Ungdom kræver det

2) Man skal have gennemgået en obligatorisk onboarding der er individuelt tilrettelagt, som bestemt af Daglig Ledelse.

3) Man skal underskrive sin frivilligkontrakt, hvis sådanne kræves af Daglig Ledelse

Stk. 2 Daglig Ledelse kan vælge at sætte en anden frist i stedet for den i §29, hvis der foreligger særlige omstændigheder der gør, at den normale frist ikke kan overholdes

Stk. 3 Daglig Ledelse kan kræve at man gennemfører onboardingen igen, hvis det vurderes relevant af Daglig Ledelse.

§ 30 Autisme Ungdoms landsorganisation står for den praktiske opkrævning af kontingentet fastsat af Årsmødet jf. §22, stk. 5 for lokalafdelingernes medlemmer.

Afgørelse: Forslag vedtaget, 20 for, imod, 3 blank og 2 der ikke har stemt

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 30. Referater fra Hovedbestyrelsesmøder skal gøres tilgængelige på hjemmesiden senest fire uger efter, de er blevet godkendt.

Stk. 2 Referatet fra Årsmødet sammen med det godkendte årsregnskab og budget, skal gøres tilgængeligt på hjemmesiden senest otte uger efter Årsmødet er afsluttet.

Stk. 3 De tilgængelige referater på hjemmesiden skal for Hovedbestyrelsesmøderne gå mindst 2 år tilbage i tiden og for Årsmøder mindst 5 år tilbage i tiden.

Stk. 4 Foreningens vedtægter, Hovedbestyrelsens og Årsmødets forretningsorden, Samværspolitikken og de Økonomiske regler skal være tilgængelige på hjemmesiden senest fire uger fra sidste vedtagne ændring.

Jonas 502 forsvare forslag idet han fortæller at forslaget primært er tiltænkt at der i store perioder i 2025 og 2026 har været ude af stand til at tilgå dokumenter og downloade det. Det er ikke nødvendigt at det er i vedtægterne, men der ønsket nedskrevet retningslinjer over dette. Det er ret vigtigt at man som medlem eller HB interesseret kan skabe sig et overblik over foreningen

Viktor 1718 forklarer at Hovedbestyrelsen synspunkt som er at HB anerkender synspunktet, men ikke synes at det skal stå i vedtægterne, samt at have deadlines i vedtægterne. HB anerkender at manglen på dokumenter har været et problem og at der arbejdes på at det ikke sker igen. Intentionen bag forslaget er HB enig med

Jon 1150 åbner talerliste

Jonas 502 fortæller at HB referaterne stadig ikke kan downloades, så det tages til efterretning.

Dirigenten påpeger at links på hjemmesiden skal virke

Johan 572 spørger ind til om de tekniske problemer er i forbindelse med skift af hjemmeside og medlemsystem

Jonas 502 fortæller at der også var problemer forinden skift af hjemmeside

Dirigenten spørger om Jonas vil fastholde forslaget,

Jonas fortæller han som udgangspunkt gerne vil

Årsmødet henstiller til at sikre hjemmeside links fungere

Forslaget falder

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 31. Mailen for Autisme Ungdoms konflikthåndteringsudvalg eller medlemmer af udvalgets mail skal fremgå på hjemmesiden.

Jonas 502 forsvare forslag handler om at gøre foreningen opmærksom på problemer. Mange i foreningen er ikke opmærksom på at dette udvalg eksistere og det er vigtigt at dette fremgår tydeligt, således folk har mulighed for at gøre brug af dette

Andreas 72 fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt og fortæller at der har været problemer med at udvalget har været usynligt, dette har også været bragt op til HB, som anerkendte problematikken. Andreas fortæller at det er noget de aktivt arbejder på

Forslaget falder

Dirigenten henstiller til at HB undersøger muligheder for medlemmer kan bedre kontakte til konflikthåndteringsudvalget

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 32. Hovedbestyrelsen skal udarbejde regler for habilitet

Stk. 2 Specifikke regler skal fastsættes for medlemmer af Daglig Ledelse som er frikøbte

Jonas 502 forsvare forslag, ved at forklare at der har været forvirring omkring hvornår man er habil eller inhabil. derudover er der en udfordring i at DL er lønnet og dermed skal man ikke som DL være med til at bestemme sin egen løn

Angelina 2 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget idet at HB anerkender idéen bag forslaget, men at der ikke ønskes en tilføjelse til vedtægter. Dog vil HB kikke nærmere på habilitetsregler og hvordan man kan forberede dem, samt at daglig ledelse allerede har specifikke regler som habilitet, som det jonas fx nævner.

Johan 572 spørg til forklaring af habilitetsregler

Dirigent forklarer begrebet om habilitet og hvornår man fx er inhabil og og bruger forretningorden som eksempel.

Jonas 1150 fortæller at denne diskussion understreger hans pointe og behovet for et separat habilitets dokument for at man kan som nyt HB medlem danne overblik over habilitetsregler

Jonas 502 vil gerne have til referat:

"Jeg har selv oplevet udfordringer omkring habilitet i foreningen d. 26. januar 2025 trak jeg mig som næstforperson primært grundet utilfredshed med hvordan Daglig Ledelse fungerede, og ikke på grund af personlige årsager. Men den utilfredshed jeg fremlagde på mødet, fremgår ingen steder i referatet. I mit efterfølgende forsøg på at få det rettet, opstod der nogle problemer."⁵

Wyrda 2267 spørger ind til det nævnte referat

Jon 1150 fortæller at det ligger i princippet tilgængeligt på hjemmesiden

⁵ Revideret den 19-07-2026

Wyrda 2267 spørger ind til om evt opdateringer også fremgår af hjemmesiden

Jon 1150 fortæller at hvis man ønsker opdatering for det specifikt Jonas nævner, så skal man læse referat den 28. marts.

Afgørelse: forslag ikke vedtaget grundet 18 imod og 6 blank

Forslag 20.a falder

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

§ 33. Bestyrelsen skal føre en enkel oversigt over foreningens vigtigste og generelle beslutninger, herunder beslutninger der danner praksis og/eller præcedens for foreningens drift.

Stk. 2. Oversigten behøves kun indeholde beslutninger, der fastlægger retningslinjer, praksis eller præcedens, og som har betydning for foreningens fortsatte arbejde.

Stk. 3 Oversigten skal gøres tilgængelig for foreningens lokalafdelinger. Ved forespørgsel har medlemmer ret til at få tilsendt oversigten.

Jonas 502 forsvare forslag ved at fortælle, at præcedens danner retningslinjer for hvordan en forening foregår i praksis, ift hvordan en forening har fungeret for. Det er svært at kende til præcedens og de bliver påkaldt i tide og utide. det gør det besværligt for nye HB medlemmer i forhold til at navigere i, samt at finde ud af om præcedens begrebet bliver strukket i dens betydning. DL sidder med det fulde kendskab til præcedens, hvilket giver dem en stor magt, samt en udfordring ift udskiftning af DL

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt. Hovedbestyrelsen anerkender større gennemsigtig og overdragelse af viden til nye medlemmer af fx hovedbestyrelsen. Det er bare ikke måden at gøre det på. Forslaget ligger meget op til gråzoner, at forslaget kan give større administrative arbejde, samt gråzoner i forhold til hvis lokalafdelinger har anden præcedens end hovedforeningen.

Jon 1150 åbner talerliste

Wyrda 2267 spørger ind til at hvis der potentielt er forskellige præcedens, ville der være tvunget til at følge en bestemt retning, i stedet for at tilpasse sig individuelt, med risiko for at blive mere firkantet

Dirigenten nikker anerkendende

Jonas 502 vil have taget til referat:

"Igennem den sidste måned, har jeg oplevet at daglig ledelse, har forsøgt at træffe beslutninger, som trods foreningens forretningsordner og vedtægter.

De har forsøgt administrativt at afvise 2 af mine forslag til årsmødet, selvom de ikke har myndighed til det. De satte en deadline til d. 4. april for indsendelsen af mine ændringsforslag til allerede indsendte forslag, selvom vedtægterne siger at fristen er 5 dage inden Årsmødet.

Og så forsøgte de at fjerne min taleret til et hovedbestyrelsesmøde, også selvom foreningens egne regler siger, at alle medlemmer har taleret. Der er en tendens til at man forsøger at bøje reglerne til ens egen fordel, og hvor det gælder præcedens, har man ikke en chance for at vide om fortolkningen af foreningens regler er korrekte."⁶

Dirigenten siger at forslagene i sidste ende er dirigentens ansvar.⁷

Camilla 2270 fortæller at der står ønsker til at gøre mere ens. og hvordan det kan påvirke onboarding

Jonas 502 siger at det kommer an på hvordan man onboader og om det omhandler bestyrelse eller aktivitetsfrivillige

Viktor 1718 fortæller at det er en af de problematikker som onboarding skal omdreje, det er svært at drage viden til medlemmer. nogle ting er vigtige, andre er ikke. der har ikke været skrevet ned til altid hvorfor man gør som man gør og det giver nogle problemer, det anerkender vi

Wyrda 2267, forklarer at i LGBT Danmark har de en frivillig håndbog som man kan gå ud fra som frivillige.

Jon 1150 forklarer at der er meget lange regelsæt, han ved ikke om der er tænkt i en frivillig håndbog, men det tages til efterretning

Emil 2465 fortæller at man sagtens kan udfordre præcedens. Han fortæller om problematikker ved at nedskrive præcedens kan tages som det ikke kan udfordres.

Wyrda 2267 clarifyer at guidelines og tips og tricks til opførsel og at det er det der henvises til at skrive ned

Dirigenten ønsker følgende til notat "Det er kun dirigenten der kan afvise forslag og det er kun dirigenten som har afvist forslag og hovedbestyrelsen kan kun afvise hvis forslagene ikke overholder vedtægterne"

Afgørelse: forslag ikke vedtaget grundet 1 for, 16 imod, 7 blank

⁶ Revideret den 19-07-2026

⁷ Revideret den 19-07-2026

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

“**§ 34** Referatet fra Årsmødet skal senest 4 uger efter afsluttet Årsmøde sendes ud til medlemmerne via mail.

Jonas 502 forsvarer forslag, X fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt ved at det er et inspirations forslag, således medlemmer kan være informeret om hvad der foregår

Årsmøde tager til efterretning med klar referat praksis for Årsmødet.

Forslaget falder

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

§ 40. Det er ikke muligt at bruge summer på over 5000 kroner, udenfor budget, uden godkendelse af Hovedbestyrelsen. Dog kan enkeltstående daglig ledelsesmedlemmer ikke bruge over 2000 kroner, udenfor budget, uden godkendelse af Daglig Ledelse. Pantsætning, optagelse af lån eller køb af ejendom skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

Angelina 2 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget ved at der i forbindelse med nye revisor og kikke nye vedtægter igennem. Der kom han med at man skulle slette bedtægtet, men at man fandt et kompromis ved at forklarer de på denne måde

Jon 1150 åbner talerliste

Jonas 502 spørger ind til hvilket budget det er, om det er årsmødets budget, her vil der være et stort råderum, eller om det er HB budgetter

Jon 1150 fortæller at årsmødet sætter overordnet budget. Budgettet har 3 dele. Et til Årsmøde, et til HB og økonomi sidder med et meget mere detaljeret

Thea 2151 pointerer at der i økonomiudvalget sidder flere personer, som begge har en økonomi baggrund, derfor tager økonomiudvalget

Jonas 502 spørger ind til hvilket budget

Jon 1150 svarer at det er det budget økonomiudvalget giver til HB, hvor der her indgår forskellige projekter, herunder sommercamp

Afgørelse: forslag vedtaget ved 21 for, og 2 blank

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

“§44 Hovedbestyrelsen forpligtes til at lave retningslinjer for opbevaring og sletning af personlige oplysninger.

Stk. 2. Foreningens retningslinjer for, hvordan de personlige oplysninger opbevares, hvornår de slettes, og hvordan man som nuværende eller tidligere medlem kan få at vide, hvilke informationer foreningen har om en, og hvordan man kan få dem slettet, skal fremgå af foreningens hjemmeside.”

Jonas 502 forsvarer forslag ved at der mangler regler for persondata og han synes generelt at der skal være nogle retningslinjeer, som man som medlem kan få del i, så man kan få et overblik over hvilke data der er adgang til og hvilke data der kan slettes igen. På hjemmesiden står der et link til persondataregler, men dette link virker ikke. De fleste foreninger har deres persondataregler på deres hjemmeside

Viktor 1718 fra HB forklarer Hovedbestyrelsen synspunkt og fortæller at han ikke var opmærksom på at dokumentet ikke lå inde på hjemmesiden. Selvfølgelig skal regler for persondata overholdes. Dog mener HB at vedtægter ikke er det rigtige sted at stille forslag

Jon 1150 åbner talerliste

Emil 2465 fortæller til at der jo skal overholdes love herunder GDPR regler og det var vi stemme tilbage i forslag 16, som vi ville dele under.

Jonas 502 vil have til referat i foreningens arkiv har ligget meget personlige oplysninger som der burde være en plan for, materiale omhandler sensitive møder, som burde være slettet og materiale omhandler personer, som jeg blev chokeret over at der ikke var nogen plan vedrørende fjernelse fra arkivet. det er ikke værdigt at der er en forening som vores at der igennem størstedelen af foreningens historie ikke har været nogen klar plan for hvordan data håndteres. det burde gøres klart for os medlemmer hvilke rettigheder man har og at man nemt burde kunne tilgå disse regler

Jon 1150 fortæller at der tilbage i april 2025, var en større GDPR sag og hovedbestyrelsen i samarbejde med datatilsynet blandt andet lavet interne retningslinjer for arkiv som arbejdes med i dag.

Afgørelse: forslag ikke vedtaget grundet 2 for, 19 imod, 2 blank og 1 der ikke har stemt

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af HB jf. Bilag 6.

At fjerne alle forrige vedtagne politiske papirer

Thea 2151 fra HB forklarer Hovedbestyrelsens argumentation for at stille forslaget fordi der ved de politiske papirer skal godkendes ved et årsmøde. I det tilfælde at der sker noget nyt, som man gerne vil ændre hurtigt på, er det ikke muligt, da disse politiske holdninger kun kan ændres til årsmødet. Alle disse ting arbejdes der allerede med, men man kan ikke variere fra de politiske papirer eller gøre noget andet

Jon 1150 åbner talerliste

Jonas 502 fortæller at det havde været passende, hvis de papirer der stemmes om kunne indgå i bilagene

Dirigenten hører spørgsmål og indstiller HB til at i fremtiden, hvis der skal vedtages at fjerne politiske papirer eller andre dokumenter i foreningen, så bør de vedlægges i bilagene.

Afgørelse: forslag vedtaget ved 20 for, 4 blank

Brian foreslår at sådanne papir ligger på hjemmesiden

Jon 1150 læser følgende forslag stillet af Jonas H. Petersen jf. Bilag 6.

Frikøbte medlemmer af Daglig Ledelse kan ikke deltage i udenlandsrejser for Autisme Ungdom, hvis de har sygemeldt sig overfor Hovedbestyrelsen, resten af Daglig Ledelse og/eller Personalelederen.

Jonas 502 forsvare forslag ved at man ikke skal kunne føle sig presset til at lave arbejde hvis man er presset, her man skal i stedet for passe på sit DL medlem. En udenlandsrejse kunne skabe et større pres, til at arbejde igennem. Ved forslaget hjælpes man til at passe på sig selv som daglig ledelsesmedlem.

Anton 73 fra HB forklarer hovedbestyrelsen synspunkt ved at HB anerkender at der kan være nogle problemstillinger der og at det er godt med klare rammer. Dog er det sådan at der er forskellige typer af sygemeldinger, der håndteres fleksibelt, ved for eksempel deltidssygemeldinger, derfor giver det bedst mening at dette vurderes i dialog med personaleleder. Selvfølgelig ønskes det ikke at folk føler et pres til at deltage i udenlandsrejser, men dette kan blive for krakilsk og hårdt sat op

Jon 1150 åbner talerliste

Camilla 2270 spørger ind til om det er atypisk eller typisk at have retningslinjer for sygdom stående i frikøbshåndbogen

Brian fortæller at de ikke har frikøb på den måde, der kører de med vederlag, hvis man er syg, er det bare ærgerligt. En formand på den måde holder sjældent ferie på 5 uger om året. På den front kan han ikke behjælpes. Dog betaler de også for en bil for formanden

William fortæller at han kontraktuelt fungerer som konsulent, han kan sygemelde sig og får feriepenge, der er også betalt sommerferie. Der er også fleksible sygemeldinger

Thea 2151 kommenterer at der ofte er udbændthed og at dette kan være deltidssygemelding, så man for eksempel kan lade op op til en udlandsrejse. dog er disse sygemeldinger dybt personlige og derved kan det stride imod at lave regler, da det altid vil være forskelligt fra person til person.

William fortæller at han har prøvet at blive sygemeldt mens han var på udlandsrejse med sumh

Jon 1150 fortæller at sygemeldinger er dybt personlige, perosnaledlereden får de rette oplysninger og HB får kun de oplysninger, de er berettiget, med fokus på at alle har det godt og medarbejder trives

Afgørelse: forslag er ikke vedtaget grundet 20 imod, 4 blank

Evt.

Constantin 812 siger tak for godt møde

Naja 11 fortæller at de tidligere har været del af DL og HB og at de ønsker held og lykke til alle og at hvis man vil sige farvel kan man gøre det nu, da det er deres sidste arrangement

Nicolai 2208 vil gøre reklame for discord serveren, der er ting i støbeskeen

Thea 2151 fortæller at der snart skal sættes online foredrag i gang omkring information omkring autisme til nye autister eller deres forældre. I må meget gerne dele det, så kan man referere det videre

Thea 2151, siger tak for et godt møde og tak til de mange frivillige

Amalie 2636 spørger ind til om man må tage flyers med hjem

Thea 2151 svarer ja, altid, hvis man mangler, så kan man skrive til Viktor eller Thea, så kan man få en masse flyers med

Underskrift:

Agnete M. Søstang

Jon / Brodersen

Dirigent: Jon Theodor Brodersen d. 28-05-2026

D. 18 april 2026

Jon / Brodersen

Dirigent: Jon Theodor Brodersen d. 19-07-2026

Rette i referat, beskriv i fodnote.