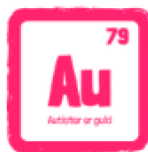




Autisme
Ungdom

Autisme Ungdom Vedtægter



Autisme
Ungdom

Vedtægter for Autisme Ungdom

Sidst opdateret: d. 18. april 2026



Navn og hjemsted

§ 1 Foreningens navn er "Autisme Ungdom"

§ 2 Foreningens hjemsted (adresse) er hos foreningens registrerede adresse

§ 3 Autisme Ungdom er en selvstændig ungdomsorganisation.

Stk. 2 Forholdet mellem Autismeforeningen og Autisme Ungdom afgøres ved aftale mellem de to landsorganisationer.

Formål

§ 4 Foreningen udøver 3 formål jf. §§ 4 Stk.2 , § 4 Stk. 3 & § 4 Stk. 4

Stk. 2 Udbrede viden om autismespektret blandt den almene befolkning, samt sikre bedre forhold i samfundet for unge autister.

Stk. 3 Afholde sociale arrangementer, hvorpå medlemmer kan engagere sig i det sociale autisme-venlige fællesskab samt netværke på både lokalt, regionalt og nationalt plan.

Stk. 4 Arbejde tværpolitisk for autisters rettigheder, og være en ung autistisk stemme i den politiske debat.

Medlemskab

§ 5 Som medlemmer kan optages personer mellem 13-35 år, der ønsker at støtte organisationens formål.

Stk. 2 Personer over 35 år, samt firmaer, skoler, elev- og studenterråd, bo- og aktivitetssteder samt foreninger, der ønsker at støtte organisationens formål, kan optages som støttemedlemmer uden stemmeret.

Stk. 3 Medlemskab forudsætter endvidere, at medlemmet betaler kontingent senest 42 dage efter første opkrævning er udsendt. Når dette er opfyldt, opnår medlemmet fulde rettigheder i hele Autisme Ungdoms organisation.

Stk. 4 For at optages som medlem i Autisme Ungdom skal man enten have dansk statsborgerskab eller bo indenfor det danske rigsfællesskab.



Stk. 5 Alle medlemmer af foreningen har ret til at deltage på Årsmødet med taleret og ret til at stille forslag. Medlemmer skal dog være meldt ind i foreningen som alment medlem senest 30 dage før Årsmødets afholdelse, for at have stemmeret.

§ 6 Medlemskab af og/eller bidrag til foreningen giver ikke ret til nogen del af organisationens formue eller udbytte af nogen art.

§ 7 Udmeldelse skal ske enten ved skriftlig mail til kontakt@autismeungdom.dk eller på Autisme Ungdoms medlemsportal.

Eksklusion

§ 8 Fratagelse af medlemskab (eksklusion) af Autisme Ungdom, eller en advarsel om eksklusion, kan ske under en af følgende omstændigheder:

- (1) Hvis medlemmet modarbejder Autisme Ungdoms formål, jf. § 4,
- (2) Hvis medlemmet ikke overholder Autisme Ungdoms interne regler.
- (3) Eller medlemmet på anden vis belaster organisationens formål og/eller arbejde.

Stk. 2 Et medlem kan indstilles til eksklusion af enten:

- (1) Minimum 3 medlemmer, eller
- (2) En lokalafdeling

Stk. 3 Et medlem som står til eksklusion har følgende rettigheder:

- (1) Ret til at vide, hvem der har indstillet medlemmet til eksklusion, medmindre at hovedbestyrelsen har truffet beslutning om indstillersens anonymitet, jf. stk. 4, nr. 1.
- (2) Ret til at blive indbudt til det hovedbestyrelsesmøde samt at deltage, hvor eksklusionen behandles, senest 7 døgn før behandlingen.
- (3) Ret til at få hovedbestyrelsens afgørelse på skrift.
- (4) Ret til at anke hovedbestyrelsens afgørelse til årsmødet, senest 30 dage før dets afholdelse. Hvis hovedbestyrelsens afgørelse er truffet mindre end 60 dage før et årsmøde, skal anken tages op på det efterfølgende årsmøde.
- (5) Anker man ikke hovedbestyrelsens afgørelse inden for fristerne i nr. 4, mister man rettigheden til at anke, og hovedbestyrelsens afgørelse er herefter endegyldig og kan ikke omgøres.

Stk. 4 Hovedbestyrelsen træffer afgørelse om en eksklusion, eller en advarsel om eksklusion, på et hovedbestyrelsesmøde, hvoraf eksklusionen kræver et flertal på mindst $\frac{2}{3}$ af de stemmeberettigede hovedbestyrelsesmedlemmer.

Derudover kan hovedbestyrelsen også træffe beslutning omkring:

- (1) Om en indstiller må være anonym.
- (2) Hvorvidt et medlem mister deres rettigheder i tiden mellem der indstilles til en eksklusion og indtil at hovedbestyrelsen har truffet en afgørelse.

Stk. 5 Årsmødet træffer afgørelse om en eksklusion, eller en advarsel om eksklusion, hvis hovedbestyrelsens afgørelse er rettidigt anket af det påvirkede medlem. Derudover gælder følgende:

- (1) En afgørelse omkring en eksklusion, eller en advarsel om eksklusion, som er truffet af årsmødet, er endegyldig og kan ikke omgøres.
- (2) En anke udsætter ikke eksklusionen, men det ekskluderede medlem har taleret ved det punkt, hvor årsmødet behandler sagen.
- (3) Omgør årsmødet eksklusionen, træder medlemskabet i kraft øjeblikkeligt.

Stk. 6 Hvis et medlem der er enten indstillet til advarsel om eksklusion eller fuld eksklusion, vælger at melde sig ud af Autisme Ungdom efter de har fået besked om indstillingen, tæller enten advarslen eller den fulde eksklusion som værende gyldig.

Daglig Ledelse

§ 9 Forpersonen, Næstforperson og Kasserer udgør Autisme Ungdoms daglige ledelse. Den daglig ledelse har ret til at træffe beslutninger mellem hovedbestyrelsesmøder. jf. kompetenceplan.

Stk. 2 Den daglig ledelse har ret til at udtale sig på vegne af foreningen.

Stk. 3 Den daglig ledelse er tegningsberettiget for Autisme Ungdom.

Stk. 4 Hvis et medlem af daglig ledelse eller hovedbestyrelsen trækker sig fra sin post, har vedkommende mulighed for at få den bagerste plads i suppleantrækken, hvis personen ønsker dette. Hovedbestyrelsen skal godkende dette med simpelt flertal på et lukket punkt, på det førstkommende hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelse

§ 10 Hovedbestyrelsen består af:

- 1) Den Daglige Ledelse
- 2) Op til seks menige medlemmer
- 3) Op til fem suppleanter

Stk. 2 Alle medlemmer af foreningen er valgbare til hovedbestyrelsen, medmindre de opfylder en af kriterierne listet herunder:

- Fastansatte medarbejdere i Autismeforeningen
- Fastansatte medarbejdere for Autisme Ungdom
- Fastansatte medarbejdere i fonde, som enten Autisme Ungdom eller Autismeforeningen forvalter.



- Fastansatte i evt. datterselskaber af Autisme Ungdom eller Autismeforeningen.

Stk. 3 Fastansatte i Daglig Ledelse og praktikanter/elevpladser *jf. § 10, stk. 2* er undtaget og må gerne sidde i hovedbestyrelsen.

Stk. 4 Over 50% af medlemmerne af hovedbestyrelsen skal være autister.

§ 11 Hovedbestyrelsens rolle er at lede foreningen mellem Årsmøder, og har ret til at træffe beslutninger på vegne af Autisme Ungdom mellem Årsmøderne.

Stk. 2 Hovedbestyrelsen har også til ansvar, at sætte foreningens overordnede politiske holdninger, som Forpersonen arbejder ud fra. Hovedbestyrelsen har til ansvar, at disse holdninger er i overensstemmelse med foreningens formål, *jf. § 4*

§ 12 Hovedbestyrelsen har tilladelse til at rette eventuelle korrekturfejl i Autisme Ungdoms vedtægter, med 2/3 flertal.

§ 13 Alle beslutninger i hovedbestyrelsen skal, hvor intet andet fremgår af denne vedtægt, træffes ved simpelt flertal blandt de deltagende.

§ 14 Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 15 Hovedbestyrelsesmedlemmer, Hovedbestyrelsessuppleanter og den Daglige Ledelse skal have opfyldt følgende krav senest 1 måned efter Årsmødet, ellers frafalder deres post:

- 1)** Man skal indlevere en ren børneattest til Autisme Ungdom, så ofte som Autisme Ungdom kræver det.
- 2)** Man skal have gennemgået en obligatorisk onboarding der er individuelt tilrettelagt, som bestemt af Daglig Ledelse. Daglig Ledelse har dermed også ansvaret for, at alle har en rimelig mulighed for at gennemgå onboarding, ved blandt andet at akkommodere eventuelle udfordringer.
- 3)** Man skal underskrive sin frivilligkontrakt, medmindre man er frikøbt

Stk. 2 Daglig Ledelse kan vælge at sætte en anden frist i stedet for den i §15, hvis der foreligger særlige omstændigheder der gør, at den normale frist ikke kan overholdes

Stk. 3 Daglig Ledelse kan kræve at man gennemfører onboarding igen, hvis det vurderes relevant af Daglig Ledelse.

§ 16 I tilfælde af at Forpersonen, Næstforpersonen eller kassereren går af eller tager orlov, beslutter Hovedbestyrelsen, hvilket hovedbestyrelsesmedlem, der skal tage over frem til næste Årsmøde.

§ 17 Et medlem af Hovedbestyrelsen eller daglig ledelse kan afsættes ved 2/3 flertal i Hovedbestyrelsen.

Stk 2 Hvis en person stopper i Hovedbestyrelsen, enten frivilligt eller ved afsættelse, spørges 1. suppleant om de vil have den åbne post i hovedbestyrelsen. Hvis 1. suppleant ikke vil have posten, spørges 2. suppleant, og sådan fortsætter rækken. Hvis ingen af de adspurgte suppleanter tager imod pladsen, vil den først spurgte suppleant være forpligtet til at overtage den åbne post i hovedbestyrelsen.

Stk. 3 Hvis der er tale om et medlem af Daglig Ledelse, der stopper, erstattes medlemmet med et andet menigt medlem fra Hovedbestyrelsen.

§ 18 I tilfælde af at der opstår ikke ekskluderende konflikter mellem medlemmer af foreningen, har hovedbestyrelsen tilladelse til at vedtage regler de vurderer, er nødvendige for, at begge medlemmer kan være i foreningen med 2/3 flertal.

§ 19. Personer siddende i Hovedbestyrelsen må ikke være valgt til nogen partipolitiske ledende poster.

§ 20 Hovedbestyrelsen kan vælge at frikøbe medlemmer af Daglig Ledelse

Stk. 2 Lønrammen for Daglig Ledelse fastsættes af Hovedbestyrelsen.

Stk. 3 Får et medlem af Daglig Ledelse sin primære lønindkomst fra Autisme Ungdom, men bliver ikke genvalgt til sin post, så forpligter vedkommende sig til at hjælpe Autisme Ungdom og den nye indvalgte til sin rolle, i sin opsigelsesperiode.

Stk. 4 Frikøb kan kun finde sted på et separat punkt, på et hovedbestyrelsesmøde.

Stk. 5 Frikøb på over 8 timer, eller for over 5.000 kr. udbetalt, er først gyldig når § 20 Stk. 4 er opfyldt, og efter kontrakt er underskrevet.

§ 21 Hovedbestyrelsesposter, inklusivt suppleantposter, er tillidsposter i Autisme Ungdom. Dette betyder at Autisme Ungdom ser særligt groft på brud på tavshedspligten.

Stk. 2 Daglig Ledelse kan midlertidigt fjerne adgang til Autisme Ungdoms ejendom og værktøjer, hvis der er mistanke om brud på tavshedspligten. Herefter skal der indkaldes til hovedbestyrelsesmøde hurtigst muligt.



Stk. 3 Hovedbestyrelsen kan med $\frac{2}{3}$ flertal fratage et hovedbestyrelsesmedlem deres post for brud på tavshedspligten.

Lokalafdelingerne

§ 22. Autisme Ungdom består af en landsorganisation med lokalafdelinger.

Stk. 2 Oprettelse af en lokalafdeling, hvis område ikke allerede er dækket af en lokalafdeling i Autisme Ungdom, kan gøres med godkendelse fra Hovedbestyrelsen på et hovedbestyrelsesmøde.

Stk. 3 Oprettelse af en lokalafdeling, hvis område allerede er dækket af en lokalafdeling i Autisme Ungdom, kan gøres med godkendelse fra den daværende lokalafdelings generalforsamling, samt efterfølgende godkendelse fra Hovedbestyrelsen på et hovedbestyrelsesmøde.

Stk. 4 Medlemmer af Autisme Ungdom vælger selv den lokalafdeling, de ønsker at være medlem af.

Stk. 5 Lokalafdelingernes har ret til deres medlemmers kontingent svarende til den laveste sats for kontingentbetaling samt støttebeløb fra puljer, donationer mm. fra Autisme Ungdom.

Stk. 6 Hovedbestyrelsen kan bestemme, at alle lokalafdelinger skal indsende vedtægter, regnskaber, referater af generalforsamlinger og dokumentation for aktivitet.

§ 23. Lokalafdelingerne skal afholde lokale generalforsamlinger hvert år, samt have vedtægter.

§ 24 Alle lokalafdelingsfrivillige (bestyrelsesmedlemmer og frivillige) skal have opfyldt følgende krav senest 28 dage efter deres frivillige arbejder starter, ellers frafalder deres post:

1) Man skal indlevere en ren børneattest til Autisme Ungdom, så ofte som Autisme Ungdom kræver det

Stk. 2 Daglig Ledelse kan vælge at sætte en anden frist i stedet for den i §24, hvis der foreligger særlige omstændigheder der gør, at den normale frist ikke kan overholdes

§ 25 Lokalafdelingerne forpligter sig til at orientere Autisme Ungdom om nye frivillige og bestyrelsesmedlemmer, senest 14 dage efter deres frivillige arbejder starter.

§ 26. Hovedbestyrelsen kan med $\frac{2}{3}$ flertal, midlertidigt fjerne et bestyrelsesmedlem i en lokalafdeling. Punkt om fjernelse kan tages op af et hovedbestyrelsesmedlem, eller med henvendelse fra mindst 3 medlemmer, i en pågældende lokalafdeling.

Stk. 2 Den midlertidige fjernelse kan ske, på baggrund af mistanke om følgende:

- Brud på vedtægter
- Brud på loven og regler
- Magtmisbrug
- Misligholdelse af forpligtelser.

Herefter skal hovedbestyrelsen i samarbejde med den pågældende lokalafdeling holde en generalforsamling/ekstraordinær generalforsamling, hvor der stilles et mistillidsvotum til den/de pågældende person/personer.

§ 27. Hvis en lokalafdeling ønsker selvstændighed, skal dette først være stemt igennem ved simpelt flertal på den pågældende lokalafdelings generalforsamling. Herefter skal det stemmes igennem ved simpelt flertal på Autisme Ungdoms Årsmøde.

Stk. 2 Hvis ønsket om at give en lokalafdeling selvstændighed ikke bliver vedtaget på Årsmødet, skal det stemmes igennem på en ny lokal generalforsamling, før det kan behandles på et nyt Årsmøde.

Stk. 3 Hvis en lokalafdeling løsriver sig, så har lokalafdelingen ikke længere brugsret af Autisme Ungdoms ejendele, herunder navn, logo, værktøjer mm.

§ 28. Lokalafdelingerne i Autisme Ungdom vil blive placeret i en kategori. Hver kategori har sin egen beskrivelse og lokalafdelingerne vil blive placeret efter deres støttebehov fra Autisme Ungdom *jf. lokalafdelingsplaceringsdokumentet (forkortet LPD)*.

Lokalafdelingsudvalgets mål er til enhver tid at fremme lokalafdelingernes udvikling og få dem i en mere selvstændig kategori.

Stk. 2 Placeringen af lokalafdelingerne afgøres af Autisme Ungdoms lokalafdelingsudvalg.

Stk. 3 Ændringer til LPD kan foretages med simpelt flertal på Årsmødet.

Stk. 4 Er en lokalafdeling uenig med deres kategori tildelt af lokalafdelingsudvalget, kan de med simpelt flertal i deres bestyrelse, klage over afgørelsen til Autisme Ungdoms Hovedbestyrelse, der forpligter sig til at behandle punktet på førstkommande hovedbestyrelsesmøde.

§ 29 Frivillige i Autisme Ungdom, som ikke falder under § 15 (hovedbestyrelsen) eller § 24 (lokalafdelinger), skal have opfyldt følgende krav inden deres frivillige indsats begynder

1) Man skal indlevere en ren børneattest til Autisme Ungdom, så ofte som Autisme Ungdom kræver det

2) Man skal have gennemgået en obligatorisk onboarding der er individuelt tilrettelagt, som bestemt af Daglig Ledelse.

3) Man skal underskrive sin frivilligkontrakt, hvis sådanne kræves af Daglig Ledelse

Stk. 2 Daglig Ledelse kan vælge at sætte en anden frist i stedet for den i §29, hvis der foreligger særlige omstændigheder der gør, at den normale frist ikke kan overholdes

Stk. 3 Daglig Ledelse kan kræve at man gennemfører onboardingen igen, hvis det vurderes relevant af Daglig Ledelse.

§ 30 Autisme Ungdoms landsorganisation står for den praktiske opkrævning af kontingentet fastsat af Årsmødet jf. §22, stk. 5 for lokalafdelingernes medlemmer.

§ 31. Hvis Autisme Ungdom ikke har nogle interne regler eller retningslinjer for et bestemt område, så følger Autisme Ungdom gældende dansk lovgivning og domspraksis gældende for foreninger. Dette gælder også sanktioner.

Årsmøde

§ 32 Autisme Ungdoms højeste myndighed er Årsmødet, der afholdes hvert år inden udgangen af april måned, så vidt muligt i en weekend eller skoleferie og så vidt muligt midt i landet.

Stk. 2 Senest 35 dage før Årsmødets afholdelse, indkaldes alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse.

Stk. 3 Alle medlemmer af foreningen har ret til at deltage på Årsmødet med taleret og ret til at stille forslag. Alle medlemmer skal dog have været fuldt medlem de seneste 30 dage, før Årsmødets afholdelse for at have stemmeret.

Stk. 4 Årsmødet kan afholdes enten fysisk eller digitalt.

Stk. 5 Autisme Ungdom kan optage Årsmødet, og optagelse skal slettes 30 dage efter offentliggørelse af referat af Årsmøder.

Stk. 6 Det ordinære Årsmødes dagsorden, skal minimum indeholde:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Godkendelse af Årsmødet gyldighed

4. Beretning om foreningens aktiviteter, herunder organisatorisk- og politisk beretning.
5. Aktivitetsplan.
6. Regnskab, orientering og godkendelse
7. Fastsættelse af kontingent.
8. Indkomne forslag.
9. Valg af:
 - En Forperson
 - En Næstforperson
 - En Kasserer
 - Op til otte menige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - Op til syv menige hovedbestyrelsesmedlems supleanter
 - Én intern revisorer
 - Op til én intern revisorer supleant.
10. Eventuelt

Stk. 7 Den daglige ledelse vælges for 2 år af gangen, hvoraf Forpersonen er på valg i lige år, og Næstforpersonen er på valg i ulige år.

§ 33. Dirigentens rolle på Årsmødet er at sørge for så vidt muligt at lade alle få taleret, at dagsordenen og tidsplanen for mødet bliver overholdt, samt at klargøre processerne for medlemmerne.

§ 34. Referentens rolle er at tage notits under mødet ved hjælp af et referat. Referatet skal som minimum indeholde alle beslutninger truffet, samt fordeling af stemmer ved undtagelse af personvalg.

§ 35. Afgørelser på Årsmødet sker ved simpelt flertal, hvis ikke andet er oplyst i vedtægterne.

§ 36. Alle forslag skal være sendt til hovedbestyrelsen via mail, deadline senest 3 uger før årsmødet.

Stk. 2 Hvis et forslag sendes efter deadline, vil de være ugyldige, og dermed ikke blive fremlagt til årsmødet.

Stk. 3 Ønsker man rettelser eller tilskrivninger til allerede indsendte forslag, også selv om det er ens egne, tæller disse som et ændringsforslag.

Stk. 4 Ændringsforslag til disse forslag skal sendes til hovedbestyrelsen senest 5 dage før årsmødet.

§ 37. Ekstraordinært Årsmødet skal afholdes, såfremt halvdelen af Hovedbestyrelsen eller 10% af medlemmerne skriftligt begærer det. Ekstraordinært Årsmøde skal indkaldes skriftligt, med mindst 14 dages varsel, med angivelse af dagsorden.

§ 38. Ved valg på et ekstraordinært Årsmøde, behøves der kun at afholdes valg til eventuelle ubesatte poster i Daglig Ledelse, samt i Hovedbestyrelsen. Ved simpelt flertal kan Årsmødet beslutte at afholde valg til alle poster.

Prokura og formue

§ 39. Forpersonen, Næstforpersonen og Kassereren tildeles automatisk prokura. Hovedbestyrelsen kan også vælge at tildele andre prokura.

§ 40. For foreningens formue hæfter alene foreningen.

§ 41. Det er ikke muligt at bruge summer på over 5000 kroner uden godkendelse af Hovedbestyrelsen. Dog kan enkeltstående daglig ledelsesmedlemmer ikke bruge over 2000 kroner uden godkendelse af Daglig Ledelse. Pantsætning, optagelse af lån eller køb af ejendom skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

§ 42. Hvis en lokalafdeling ønsker det, kan Autisme Ungdoms kasserer oprette en bankkonto for pågældende lokalafdeling.

Stk. 2 Autisme Ungdoms kasserer kan assistere i administreringen af denne konto, men må ikke benytte en lokalafdelings formue uden dens samtykke.

Stk. 3 Ved begrundet mistanke om, at Autisme Ungdoms kasserer har brugt af lokalafdelingsmidler, uden dennes samtykke, vil Autisme Ungdoms kasserer få frataget prokura frem til først kommende hovedbestyrelsesmøde, hvorefter Hovedbestyrelsen vil afgøre konsekvenserne, for Autisme Ungdoms kasserer

Stk. 4 Ved dokumenteret misbrug af lokalafdelingernes midler, vil Autisme Ungdoms kasserer øjeblikkeligt få frataget prokura og sin post. Hovedbestyrelsen vil herfra finde en ny kasserer blandt Hovedbestyrelsens medlemmer på det førstkommende hovedbestyrelsesmøde.

§ 43. Hvis en prokura-indehaver misbruger foreningens midler, vil dette medlem blive pålagt erstatning.

Regnskab og revision

§ 44. Foreningens regnskabsår følger det almindelige regnskabsår (Jan-Dec). Årsregnskabet udarbejdes og revideres af revisorerne.

Ændring og opløsning

§ 45 Hvis Autisme Ungdom ikke har nogle interne regler eller retningslinjer for et bestemt område, så følger Autisme Ungdom gældende dansk lovgivning og domspraksis gældende for foreninger. Dette gælder også sanktioner.

Stk. 2 Autisme Ungdom følger derudover også gældende dansk domspraksis for beskyttede vedtægter.

Stk. 3 §46-§48 er beskyttede vedtægter.

§ 46. Ændringer i vedtægterne kan kun vedtages på et Årsmødet eller ekstraordinær Årsmøde med 2/3 flertal blandt de i afstemningen deltagende.

§ 47. Hvis Autisme Ungdoms Årsmøde ønsker det, så kan det afgive suveræniteten.

Stk. 2 Hvis suverænitetsafgivelse er på tale, skal det meldes ud senest 1 måned inden tilmeldingen til Årsmødet lukker.

Stk. 3 Hvis der til et Årsmøde er ønske om, at suveræniteten trækkes tilbage, kan dette vedtages ved almindeligt flertal.

Stk. 4 Hvis det bliver vedtaget at trække suveræniteten tilbage, træder dette i kraft øjeblikkeligt efter afsluttet afstemning.

Stk. 5 Ved 2/3 flertal, har Hovedbestyrelsen mulighed for at trække suveræniteten tilbage.

Stk. 6 Hvis hovedbestyrelsen benytter sig af § 39 stk. 5, så skal afgørelsen tages op som punkt på førstkommende Årsmøde

§ 48. Opløsning kan kun ske på dertil indkaldt ekstraordinært Årsmøde med 3/4 flertal. Eventuelt efterladt formue går til Autismeforeningen.