

Autisme Ungdom
Hovedbestyrelsesmøde 06/04
Referat



Autisme
Ungdom

Referat af Hovedbestyrelsesmøde den 06 /04-2024

Dagsorden:

- Formalia.
- Gensidig orientering.
- Vedtægtsforslag
- Copenhagen Pride
- Evt.

Deltagende til mødet: Amalie, Andreas, Angelina, Anne, Emma, Hanne, Jonas, Mads, Naja, Sofie, Silke, Tobias og Venus.

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent: Andreas og Jonas

Valg af referent: Angelina

Stegning af regnskab

Dagsorden godkendt

Punkt 2. Gensidig orientering

Silke orientering, fortalt af Andreas fortæller at siden sidt, så har der været mange begivenheder, som har tvunget hende til at genoverveje, hvordan hun har organiseret sit liv og sin hverdag. Hun vil fortælle mere om, hvad disse begivenheder har omfattet, senere på mødet, men resultatet af hendes overvejelser ledte til, at hun for et par uger siden besluttede sig for at trække sin genopstilling til posten som forperson i Autisme Ungdom for perioden 2024/2025 tilbage. Det har været hendes ønske, at medlemmerne og folk uden for HB skulle vide, at årsagen til hendes beslutning var et nyt jobtilbud - hvilket er sandt. Dog er jobtilbuddet ikke den eneste årsag til, at hun valgte at trække sin opstilling tilbage. Dette valg har naturligvis ført til visse ændringer i, hvilke arbejdsopgaver hun har fokuseret på, og det har skubbet til deadlines for visse projekter. Personlige forhold har også spillet en stor rolle i, hvilke opgaver hun har prioriteret, samt hvordan og i hvilken grad de er blevet prioriteret. På trods af dette har hun stadig opnået meget i løbet af marts måned. I forbindelse med politisk arbejde har hun siden det sidste HB-møde beskæftiget sig med forskellige aktiviteter. Hun har været involveret i arbejdet omkring folkemødet, herunder filmoptagelser med fremtidens stemmer og et møde med de ansvarlige for Camp UngAgenda om at skabe tilgængelighed for neurodivergente. Desuden har hun udarbejdet et dokument, der samler Autisme Ungdoms politiske standpunkter inden for uddannelsesområdet. Vedrørende vidensdeling og formidling har hun siden det sidste HB-møde deltaget i Aftenshowet for at diskutere solsikkesnoren og har holdt seks foredrag for forskellige grupper, herunder lærere, tandplejere og en idrætsforening i Brønderslev, samt et online foredrag i forbindelse med autismeuugen. I samarbejde med organisationens partnere har hun deltaget i en temadag om at leve med diagnoserne ADHD og Autisme sammen med ADHD Vestsjælland og AU Vestsjælland. Hun har også afholdt møder med nye samarbejdspartnere, herunder Autismecenter Nordbo, HabiWe, Trivselsalliancen, IPHouse, Autismecenter Storstrøm, GladTeknik og Autismecenter Fonden Asgaard, og deltog i en 90-års fødselsdag i Danske Handicaporganisationer. Angående

internt og andet arbejde, har hun siden det sidste HB-møde afholdt det første møde i folkemødeudvalget, begyndt at skabe et overblik over opgaver, der skal udarbejdes og forberedes, inden hun træder af som forperson, udført det sædvanlige administrative arbejde i sine udvalg, og afholdt generalforsamling i sin lokalafdeling.

Naja fortæller at siden sidste HB-møde har der været flere personlige omstændigheder, som har betydet, at de har prioriteret deres arbejdsopgaver. Derudover har der, som bekendt, været nogle pludselige omrokeringer i DL, hvilket har krævet en del tid og mental energi for dem at tilpasse sig til. Disse forandringer har også ført til, at de ikke længere vil genopstille som ekstern næstforperson, men i stedet opstille som forperson. Denne beslutning er truffet, fordi de mener, det er til foreningens bedste, at posten overtages af en person med indgående kendskab til og erfaring med at lede foreningen. De er overbevist om, at dette vil give foreningen de bedste muligheder for et vellykket "generationskift", når de, som den første generation af foreningen, overdrager stafetten. På det administrative plan har de anvendt tid på deres sædvanlige administrative opgaver, samt indkøb af gaver til frivillige og kommunikation herom. Hvad angår lokalafdelingerne, har de brugt en del tid herpå, herunder deltagelse i generalforsamlinger i AU Sønderjylland, AU Storstrøm, og AU Midtjylland. De er også i gang med at planlægge nogle større arrangementer i nogle af lokalafdelingerne, i håbet om at tiltrække nye kræfter. Blandt andet bistår de med planlægningen af ture til henholdsvis Aros og Den Blå Planet. Desuden har de prioriteret at starte på "Lokalafdelingshåndbogen", som er tænkt som et opslagsværk for lokalafdelingerne. Dette er gjort for at lette overgangen for den fremtidige eksterne næstforperson og generelt gøre det lettere for lokalafdelingerne at udføre deres arbejde. Til slut er de i færd med at udarbejde nogle Google Forms for at reducere arbejdsbyrden i forhold til dokumentation af arrangementer, information efter generalforsamlinger og anmodninger om assistance fra lokalafdelingsudvalget. De håber at færdiggøre dette før årsmødet, så det kan implementeres i samarbejde med den nye eksterne næstforperson. Når det kommer til sommercamp, har der været brugt en del tid på forberedelserne, herunder afholdelse af kursusturen, som varede hele påsken. Denne tur viste sig at være langt mere vellykket end tidligere år, med planlagte aktiviteter og introduktion af de nye frivillige. Alle camp-lederne er meget positive over for årets camp, især på grund af de engagerede frivillige, og ser alle frem til den med stor begejstring. Tilmeldingen til sommercampen blev åbnet for nylig, og inden for 7 timer var alle pladserne besat, hvilket indikerer, at det er et eftertragtet arrangement. Derudover har de købt og forberedt materialer til både kursusturen og sommercampen samt ansøgt om flere fonde og puljer til finansiering af sommercampen.

Angelia fortæller at siden de sidst mødtes, er der sket en del, især en række uforudsete hændelser, som har betydet, at den opstartsplan, der var sat i værk i forbindelse med hendes sygdomsperiode, har måttet justeres. Hun har desværre været nødt til at prioritere nogle opgaver fra, hvilket hun vil fortælle mere om. Som de er bekendt med, har det nylige og pludselige skifte i daglig ledelse (DL) medført en væsentligt øget arbejdsbyrde for at sikre en god administrativ overgang fra den gamle daglig ledelse til den nye, samt at sikre at Jonas bliver ordentligt indført i arbejdet før hans overtagelse. Dette har krævet en indsats fra alle, der er involveret i den daglige drift, og hun er taknemmelig for, at alle har været i stand til at håndtere den store mængde ekstra opgaver i forbindelse med overdragelsesprocessen. I det administrative udvalg har fokus været på planlægningen af deres kommende hyggetur og årsmøde, og sikring af, at planlægningen forløber glat, især med en ny daglig ledelse og hovedbestyrelse. Dette årsmøde bliver desuden større end deres stiftende generalforsamling, hvilket understreger dets betydning. I Discord-udvalget har de

måttet håndtere mindre konflikter og enkelte tilfælde af trolling, men intet, der har haft en større negativ indvirkning på deres server, og arbejdet skrider fremad. Galla-udvalget har også påbegyndt sit arbejde med planlægningen af et fremtrædende arrangement i Kolding. Det forventes at blive en mindeværdig aften for alle deltagere. På grund af nyligt frafald i hjemmesideudvalget har de været nødt til at implementere et nyt system for design af deres hjemmeside. De arbejder hårdt på dette og regner med at kunne lancere den nye hjemmeside ved årets slutning. I international udvalget har de desværre måttet aflyse den planlagte tur til Holland, primært fordi hendes arbejdstid ikke har kunnet allokeres til organiseringen af turen som oprindeligt planlagt. I LGBTQ+ udvalget er der et særligt fokus på den kommende pride. Hun ser frem til at høre hovedbestyrelsens meninger og input med hensyn til deres deltagelse i blandt andet Copenhagen Pride, som de skal diskutere senere. Ellers har der været meget fokus på administrativt arbejde for at sikre den administrative drift af foreningen.

Punkt 3. Politiske forslag

Angelina præsenterer rammen for gemmen gangen af bilag 2.a-2.d, for at sikre fremgang og forklarer at afgørelsen er som vi kan skrive det er forslag for hovedbestyrelsen eller det er fra Silke. Man starter med opklarende spørgsmål og herefter kan der komme specifikke forslag.

Hovedbestyrelsen debatterer hvad der menes om ansættelse i jobcenteret.

Der stemmes om følgende 2 forslag skal stå i dokument 2.a

Forslag 3.1: "Vi foreslår derfor helt konkret, at hver kommune ansætter 1-3 vejledere i jobcenteret, der skal uddannes i specifikt at vejlede autistiske borgere i deres jobsøgning, og bygge bro mellem kommunens virksomheder og dennes autistiske borgere."

Forslag 3.2: Vi foreslår derfor helt konkret, at hver kommune forpligter sig til at have ansat 1-3 vejledere i jobcenteret, der er uddannet specifikt til at vejlede autistiske borgere i deres jobsøgning, og bygge bro mellem kommunens virksomheder og dennes autistiske borgere.

Forslag 3.1 falder

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslag 3.2

Angelina stiller forslag om at slette følgende del fra bilag 2.a, for ikke nævne specifikke firmaerne. "Lige nu har vi kun 'Klar Til Start,' et særligt tilrettelagt butiksforløb, og 'AspIT', der har et forløb for unge, som gerne vil arbejde indenfor IT-branchen. Vi taber altså de autister på gulvet, der ikke er boglige, eller ikke ønsker at arbejde i en butik eller med computere."

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Hanne stiller forslag til bilag 2.a om at tilføje følgende. "Autismevenlige uddannelser skal tilgodeses, at unge autister har meget forskellige behov og at de unge autister skal have mulighed for at vælge uddannelse der tilgodeser deres behov og interesser."

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Mads stiller ændringsforslag om at rette i bilag 2.a til "Autisme Spektrums forstyrrelse"

Tobias forslår "Autisme" i stedet for "Autisme Spektrums forstyrrelse"

Venus foreslår "ASF" i stedet for "Autisme Spektrums forstyrrelse"

Amalie forslår variation i stedet for forstyrrelse

Angelina opklarer autismespektrumforbestyrelse

Tobias fortæller variation er et sjældent udtryk

Amalie trækker sit forslag

Mads trækker sit forslag og støtter op om Autisme

Angelina bibeholder Mads forslag

Hovedbestyrelsen træder ud i sideforordnet afstemning

Runde 1.

7 for Autisme Spektrums forstyrrelse

6 for Autisme

5 for ASF

Forslag om ASF falder

Runde 2

6 for Autisme Spektrums forstyrrelse

4 for Autisme

1 blank

Forslag om Autisme falder

Hovedbestyrelsen stemmer forslag om "Autisme Spektrums forstyrrelse" igennem

Mads stiller forslag om en rettelse fra denne til kommunen i bilag 2.a

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Angelina stiller forslag om at slette følgende del fra bilag 2.a "For eksempel har Klar Til Start haft stor succes med deres autisme-specificerede vejledning og en målrettet tilgang, som i gennemsnit får autister i arbejde på under to år, imens den samme proces gennemsnitligt tager to til fem år igennem det kommunale system." grundet firma nævn

Hanne stiller forslag om at omformulere stykket til "Vi har eksempler på firmaere der har haft stor succes med deres autisme-specificerede vejledning og en målrettet tilgang, som i gennemsnit får autister i arbejde på under to år, imens den samme proces gennemsnitligt tager to til fem år igennem det kommunale system.

Angelina trækker sit forslag

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om omformuleringsforslaget

Mads stiller forslag om 2.a at ændre "autistiske borgere" til "borgerne med autisme"

Sofie, Tobias og Anne erklærer sig uenig med forslagstiller

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget og forslaget falder med 8 imod, 1 for og 1 blank)

Hovedbestyrelse stemmer enstemmigt bilag 2.a igennem

Angelina stiller forslag om at slette "-f.eks. gennem online ressourcer som er statsstøttede." grundet potentielle restriktioner.

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Mads stiller forslag om at ændre fra ASF linjer til ASF studieretninger

Anne fortæller om grammatik

Hovedbestyrelser lader forslaget om studieretninger faldet

Anne stiller forslag om ændring fra studielinjer til studieretninger

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Mads stiller forslag om at tilføje EUX til EUD-afsnittet i bilag 2.b

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Hovedbestyrelse stemmer enstemmigt bilag 2.b igennem

Jonas stiller forslag om at ændre fra selvmord til forsøg på selvmord, da dette står i artikel

Hovedbestyrelsen støtter enstemmigt op om forslaget

Hovedbestyrelse stemmer enstemmigt bilag 2.c igennem

Hovedbestyrelse stemmer enstemmigt bilag 2.d igennem

Punkt 4. Copenhagen Pride

Angelina forklarer konflikten der har været på det seneste omkring Copenhagen Pride og den potentielle utrygheder, der kan dukke op hvis vi deltager som foreningen samt ressource mangel.

Silke uddyber omkring konflikten og forklarer i detaljer til hovedbestyrelsen

Anne syntes også man bør kigge på om Copenhagen pride er stedet for os og syntes det er svært at støtte op om

Emma fortæller at vi er i gang at planlægge Odense pride, så vil stadig deltage i en

Silke uddyber yderligere om det på det på sociale medier.

Amalie fortæller om vi bør skrive til Copenhagen pride i stedet for at melde sig fra.

Anne mener vi bør trække os sig fra og indtil det er løst, så vil vi ikke være en del af

Tobias fortæller at det kan være dobbeltmoralsk ikke tager side, men vi ikke selv gør.

Silke fortæller at hun ikke mener i har tiden til at skrive til copenhagen pride.

Mads fortæller at hvis man personligt gerne vil med, men det måske ikke gå vi gør det som forening.

Anne fortæller at man kan risikere at bliver udsat for en shitstorm, som vi skal forsvare os på.

Silke understreger at hvad vi gør i som privatperson, og hvad man gør som forening er 2 forskellige ting

Tobias fortæller at vi har håndteret lignede situationer i forbindelse med i er tværpolitiske og stiller anmodning om skriftlig hemmelig afstemning

Hovedbestyrelsen beslutter ved skriftlig hemmelig afstemning at trække os

Vi trækker os.

Punkt 5. Evt.

Emma fortæller at hvis vi skal holde flere steder end Odense Pride, så skal vi bruge flere hænder, så vi skal nogle flere kræfter.

Andreas fortæller at han tager DL og HB konflikter frem til vi får et nyt medlem i konflikthåndtering

Alle siger tak for et godt møde