

Autisme Ungdom

Hovedbestyrelsesmøde 12/04-25

Referat



Referat af Hovedbestyrelsesmøde den 12/04-2025

Dagsorden:

- Formalia.
- Gensidig orientering.
- Forventningsafstemning
- Interne regler og retningslinjer
- Valg til poster til udvalg (ØU og personaleleder)
- Evaluering af årsmødet
- Dato til Årsmøde 2026
- HB møder frem til Årsmøde 2026
- Evt.

Deltagende til mødet Angelina, Anton, Andreas, Alexander Constantin, Emma, Jon, Melani, Maria, Micheal-Junior, Naja, Thea, Ida, Signe og Viktor

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent: Jon og Viktor

Valg af referent: Angelina og Viktor

Hovedbestyrelsen enstemmigt dagsorden

Punkt 2. Gensidig orientering

Thea fortæller at hun har lavet interview med specialområde autisme og får en artikel ud om autistiske venskaber. Derudover skal hun og Emma i go aften Danmark den 22. april og snakke om forhold og dating, afholdt DL møde, har lavet administrativ arbejde og forberedt til hovedbestyrelsesmødet i dag, derudover har hun lavet noget samarbejde i forhold til køn og Århus Pride og arbejder på samarbejder.

Viktor fortæller at de har primært brugt til tid på årsmøde og lave mapperne og printe papirerne til årsmødet. Ellers primært administrativ og telefon bookinger og i forhold til foredrag. Derudover hjælper han med starte Nordjylland op og sætte op deres lokalafdeling og skulle afholde generalforsamling i Nordjylland den 26. april, og ellers kommunikation og mails

Angelina fortæller siden vores seneste møde den 22. marts har de arbejdet intenst med en bred vifte af opgaver på tværs af Autisme Ungdoms drifts- og udviklingsområder. En væsentlig del af deres tid har været dedikeret til den daglige ledelse af foreningen, herunder koordinering, møder, planlægning og opfølgning på administrative opgaver. Dette har bl.a. omfattet opfølgning på interne ledelsesopgaver, strukturering af arbejdsprocesser og kommunikation med frivillige og eksterne samarbejdspartnere, samt årsregnskab. De har brugt nogle arbejdsdage på at forberede og følge op på hovedbestyrelsens relaterede opgaver. Det inkluderede at sikre dette hovedbestyrelsesmøde, lave forberede materiale til den nye hovedbestyrelse og håndtering af interne anliggende, samt afholdelse af årsmødet. På den internationale plan har de lavet min første evaluering af året med en handicapvenlig by og næste evaluerings proces starter til sommer 2025. Derudover har de været pannedeltager til the Global Disability Summit (GDS), og snakkede om hvordan man inddrager

unge med handicap i ledelsesroller og til at deltage i områder der omhandler dem. Et særligt fokusområde har været arbejdet med foreningens kommende LGBTQ+-kampagne, hvor de har brugt på fonds tilknyttede opgaver for at søge midler til LGBTQ+ materiale og deltagelse til Odense Pride, hvor foreningen har fået 30.000 kr.. Derudover har de sammen med de ansvarlige for samlet planlægning af kampagneforløb i forbindelse med Pride-sæsonen 2025, og kontaktet både Odense Pride og Copenhagen pride venter på svar. De har også sendt den afsted til en fondsansøgning frivilligt projekt hos Spar Nord fonden, som de har høje forventninger til, samt fået søgt satspuljen til Sommercamp 2025. De har også fået honoraraftale med SUMH fra deres STU projekt, samt foreningen leder efter unge autister på STU, som kunne være interesseret i projektet. Revisor status er de pt ikke har hørt fra dem siden sidst, og har været travlt med andre opgaver, men regner med at kunne hive fat i dem igen efter kursusturen. Andre økonomiske poster er det nu værende tidspunkt indenfor budget og overholder området. Intro til Autisme verden er næsten afsluttet og klar til afrapportering. De har lidt over budget i forhold til forsendelser (+500), men frivillige gaver er blevet sendt ud. Der er varslet stigning på forsikring, så det kan være at foreningen går over budget der. (+5000). Dit sekretariat har foreningen også brugt lidt mere (+3000), men er forventede, da der er regnskabsaflæggelse nu her. Fokus er videre på at styre de nye udvalgsgruppe, samt at planlægge deres struktur, samt overgangsperiode er stadig i gang ved integrering af de forskellige udvalg til en samlet udvalgsgruppe.

Andreas spørger til invitation til Go aften Danmark og spørger hvornår informationen kom ind

Thea fortæller Emma blev kontakt i mandags også havde de møde kort tid efter.

Punkt 3. Forventningsafstemning

Angelina forklarer om hvad forventningsafstemning er og stiller forslag om at udskyde dele af punktet til næste hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen er enstemmigt for

Angelina fortæller at som hovedbestyrelsesmedlemmer er man ansvarlig for foreningen mellem årsmøderne og er valgt til at varetage foreningens interesse. Man er ansvarlig for at forvalte foreningens økonomi forsvarligt, og sikre daglig ledelse holder sig indenfor deres rammer, som hovedbestyrelsen har valgt en personaleleder til at gøre, jf. foreningens interne regler og retningslinjer. At være opmærksom på at i foreningen og muligvis udenfor foreningen vil blive genkendt som hovedbestyrelsesmedlemmer og derfor skal være det gode forbillede. Hvis man er i tvivl om reglerne så huske at spørge så man kan forstå det, og ellers deltage til kursuset fredagen i maj.

Viktor fortæller at siden han er ansvarlig for frivillige i foreningen, så tag fat i ham og ikke de øvrige daglig ledelsesmedlemmer og holder også 1 til 1 samtaler

Punkt 4. Interne regler og retningslinjer

Angelina præsenterer at foreningen har forskellige regler, der er forretningsorden, som forklarer reglerne om hovedbestyrelsesmøder, og hvordan man stiller forslag, laver udvalg mm, herefter er der samværspolitikken som omhandler opførsel, økonomiske regler der fortæller hvordan

foreningens styre økonomien og hvilke regler der er og der er frikøbsregler, som er hvordan daglig ledelse opfører dig når man er frikøbt og regler der skal følges der.

Punkt 5. Valgt af poster til Udvalg (ØU og Personaleleder)

Angelina præsenterer at vi har et økonomiudvalg og denne rolle indebærer jf. de økonomiske regler, samt hvad en personaleleder gør jf. frikøbshåndbogen.

Opstillede til økonomiudvalg
Angelina, Jon og Thea

Valgt til økonomivalg
Angelina, Jon og Thea

Opstillede til personaleleder
Jon

Valgt til personaleleder
Jon

Punkt 6. Evt.

Angelina minder folk om at udfylde forms til HB hygge turen

Alle siger tak for et godt møde