

Autisme Ungdom
Hovedbestyrelsesmøde 05/03
Referat



Autisme
Ungdom

Referat af Hovedbestyrelsesmøde den 05/03-2022

Dagsorden:

- Formalia.
- Gensidig orientering.
- Revideret Regnskab 2021 Godkendelse
- Årsmøde
- Roller mellem Årsmøde til først HB-møde
- Vedtægtsændringer
- Bestyrelsens beretning
- Godkendelse af konflikthåndteringsbog.
- Samarbejde en million stemmer
- Evaluering af Hovedbestyrelsen
- Evt.

Deltagende til mødet fra punkt 1-2: Angelina, Anton, Emilie, Hanne, Marcus, Mickel, Naja, Silas og Silke.

Deltagende til mødet fra punkt 2-10: Andreas, Angelina, Anton, Emilie, Hanne, Marcus, Mickel, Naja, Silas og Silke.

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent: Silke, med forhold for Angelina tager over

Valg af referent: Angelina

Dagsorden godkendt

Punkt 2. Gensidig orientering

Silke fortæller at hun har primært siddet med nogle enkelte politiske ting, så har hun siddet med foredrag og de nye lokalafdelinger, som hun skal mere arbejde med Silas med. Hun fortæller at hun har startet et samarbejde med institut for menneskerettigheder, og at Angelina har fået en video op og når vi har tid, vil vi gerne have dem til at fokusere på Sundhed og retten til uddannelse. SUMH og Roskilefonden er også med ind over og lavet denne her alliance for bedre vilkår. Silke fortæller at hun har hjulpet Silas med at samle historier fra psykiatrien, som er lidt barsklæsningen, men vigtigt at få ud. Hun har også haft møde med Charlotte Broman omkring behandlingen af kommunen og der er flere sager der begynder at dukke op som Nina sagen vi havde. Hun fortæller også vi har måske en kontakt på BT til at hjælpe med at bringe historien. Silke fortæller at det går rigtigt godt med foredrag og vi har kunnet tiltrække mange mennesker og vi er godt på vej til allerede at gå over vores budgetmål og derfor tænker hun det er vigtigt at få skaffet

flere foredrag som kan holde bestemte foredrag, så andre udover hende selv kan gå ud og holde foredrag. Hun fortæller også at vi er blevet en del af Landsforeningen Autisme uge, hvor vi har 2 foredrag. Det ene er at panel omkring seksualitet og det andet er Silkes foredrag. Hun fortæller også at hun har brugt meget arbejde med at få opstartet de 3 nye lokalafdelinger. Hun fortæller at vi skal have kommunikeret ud hvilken lokalafdeling de hører til og de bliver overflyttet til den de hører. Vi har også skaffet 2 ud af de 3 lokalbestyrelsesmedlemmer i de 3 nye lokalafdelinger.

Silke fortæller også at der har været rigtigt mange studerende der har henvendt sig og vi skal have lavet nogle retningslinjer for hvordan vi håndterer de studerende når der er så mange. Hun fortæller at også at vi har et lidt SoMe problem i at det er kun vores politiske opslag når lagt længere ud end alt det andet sociale laver. Hun fortæller også at indtil videre at der 4 der har meldt sig til at de er sikre på at genopstille, så vi skal have snakket om vi skal udvide hovedbestyrelsen eller ej.

Silas fortæller at meget det han har lavet, er politisk og han har haft møder på Christiansborg om at få bedre inddragelse af Autisme Ungdom. Han fortæller også lavet en 24 sider psykiatri vidnesbyrd som Magnus Hønniken har fået, og den kommer også til at være offentlig med de historier hvor folk har givet tilladelse til at alle må se det. Han fortæller også han er gået i gang med de nye lokalafdelinger. Han fortæller også han har rettet grammatik på de fleste sider på hjemmesiden, og han er næsten færdig.

Angelina fortæller hun har haft meget administrativ og økonomiske ting at se til. Det har taget meget af hendes tid og hun er også startet på et nye semester, så derfor har det været lidt presset med tingene, men hun er ved at få overblik igen.

Silke fortæller at hun har fået en ide om at have en google forms hvor man kan rapportere konflikter og klager anonymt på en Google forms, så man kan fortæller om det uden at bliver for grænseoverskridende

Mickel fortæller han syntes Google forms er en god ide, men antonymet er begrænset, da alt efter hvor specifik konflikten er, så ville man kunne gætte hvem der er, så det er noget man skal være opmærksom på.

Hovedbestyrelsen godkender at foreningen arbejder videre med google forms

Punkt 3. Revideret Regnskab

Angelina præsenterer regnskabet 2021 og beder om godkendelse. Hun går igennem det forskellige poster og hvad de betyder at forklare at den store afvigelse fra budgettet, skyldes at vi fik mere ind og at Corona ændrede meget af det vi kunne gøre og derfor er der de store afvigelser.

Hovedbestyrelsen godkender regnskab for 2021

Punkt 4. Årsmøde

Angelina kommer med opdatering om vi har 15 medlemmer som er tilmeldt og HB og Årsmøde udvalget har lavet de sidste bilag, som bliver sendt ud til medlemmerne på mandag.

Silas fortæller også om initiativ til at man kører sammen og noget han gerne arbejder videre med.

Punkt 5. Roller mellem Årsmøde og første HB-møde

Angelina præsenterer problematikken ved at vi får nok mange nye HB-medlemmer som ikke er sat ind i reglerne mellem Årsmødet og det første HB-møde, og derfor snakke om hvad vi gør.

HB foreslår at DL tager alle opgaver i det tidsrum.

Hovedbestyrelsen godkender at fra 26. marts til 9. april varetager alle roller som hovedbestyrelsen eller har.

Punkt 6. Vedtægtsændringer

Angelina præsenterer vedtægtsændringerne med grammatiske rettelser.

Hovedbestyrelsen godkender nye vedtægter.

Punkt 7. Bestyrelsens beretning

Angelina præsenterer en bestyrelsesberetning som HB skal sende ud til medlemmerne omkring arbejdet det sidste års tid.

Hovedbestyrelsen godkender bestyrelsens beretning.

Punkt 8. Konflikthåndteringsbog

Angelina præsenterer konflikthåndterings bogen og de 3 versioner.

Forslag fra HB:

Der skal nyt billede på forside til HB.

Kigge på punktummer på titler.

Hovedbestyrelsen godkender konflikthåndteringsbogen.

Punkt 9. Samarbejde en million stemmer

Silas fortæller han har fået en del samarbejdes henvendelser og en af dem fra Martin fra en millionstemmer om at få fat i de politiske ungdomspartier til at få ændret handicapområdet. Så vi

kan se hvem der gerne vil arbejde for at forberede handicapområdet og i håb om at voksenpartierne til at fokusere på handicapområdet. Silas vil derfor have godkendelse om at DL fortsætter med de politiske partier.

Hovedbestyrelsen godkender projektet.

Punkt 10. Evaluering af HB-arbejde

Naja fortæller at hun overordnet er godt tilfreds, men der har været nogle konflikter der har været håndteret bedre end andre og hun har savnet en måde at kunne give feedback uden at det blev personligt, fordi for hende har det været sådan, hun gerne vil have noget kan gøres bedre

Silke fortæller at hun syntes det her år har været plaget af omstrukturering og vil gerne rose folk for det arbejde de har lavet. Hun syntes at der er kommet lidt stor fordeling mellem HB og DL og at hun føler at hun er stået meget alene med hendes konflikter og hun savner at der er folk der har hendes ryg i sager.

Mickel fortæller at kommunikationen og samarbejdet har været fint, men kan godt se at DL har taget en del. Han fortæller det hårdeste ved HB er personsagerne og når vi har ressourcerne til det, at lave et udvalg som håndterer konflikterne, for det er ikke dem man stiller op i HB for. Han fortæller også at i forhold til folks opførsel med personsager, at så bør vi lave nogle retningslinjer for hvad vi gerne må som HB-medlemmer i forhold til at blokere andre mennesker der ikke respekterer vores grænser.

Emilie fortæller at hun syntes at hvis vi skal have Silkes ryg, så skal HB også vide det, og det kan være lidt meget og føler at hun får fortalt at hun ikke gør det godt nok, fordi hun føler hun har gjort det bedste hun kunne.

Naja fortæller at fra hendes optik, så ser hun det mere at folk der er stillet spørgsmålstejn ved tingene fremfor at folk har været sure.

Andreas fortæller at med at folk føler sig personlig angrebet, men de fleste gange så er det folk det lidt konkret sætter spørgsmålstejn ved tingene. Han fortæller også at grunden til at tingene ender hos daglig ledelse, er fordi vi er enden af kæden og derfor kan det måske følelsen sådan, fordi når det ender hos DL, så er det fordi det omhandler dissideret medlemmer i daglig ledelse.

Silas fortæller at han er enig med Naja og Andreas, og at han vi er autister og kan have en tildens til at være meget direkte når vi kommunikerer med andre. Derfor kan det nogle gange følelsen meget personligt og surt, selvom det ikke er.

Mickel fortæller at vi både har roller i Autisme Ungdom og personligt roller og nogle gange kan de blande sig lidt sammen, men det er der ikke noget galt med. Mickel fortæller også at i chatten er det også nogle gange at venlige spørgsmål, kan eskalere, når det går igennem mange mennesker, kan det hurtigt blive misforstået, men han syntes folk skal spørge mere direkte i stedet for at tage den i krogene.

Emilie fortæller at hun syntes at tonen og stemningen på Discord har været lidt hård, og det er noget vi skal gjort op med og vi havde måske nogle samtaler på Discord vi ikke burde have haft som HB.

Silke fortæller at hun syntes at det er rigtigt svært at sidde i daglig ledelse og hun sidder med en følelse at folk snakker grimt og at hun føler der er mange krav til hende fordi hun er i daglig ledelse og det gør det svært for hende at sætte grænser. Og derfor trækker hun fra Admin teamet og hun vil gerne være en foreningen uden at hun skal have ondt i maven hver gang hun åbner noget Autisme Ungdom og hun føler at der bliver stillet spørgsmålstejn ved hendes motiver og at hun altid skulle have ondsindet motiver.

Andreas fortæller at han forstår synspunkt og især den følelse af at være på sat på en piedestal, og problemet er at man er talsperson, så er man ansigtet af Autisme Ungdom og derfor er der meget der er rettet må en personligt og man bliver kigget meget kritisk på en. Og at en kommentar kan være en ud af mange og en småting kan blive meget voldsomt, når der er mange ting.

Mickel fortæller at han syntes at på alle vores niveauer at kunne sige fra overfor folk på en ordentlig måde. Og som organisation, så er det noget vi kan arbejde med.

Silke fortæller at for hende at der er stor forskel på om det er nogen der er involveret i Autisme Ungdom eller ej. Og det er hårdere for hende når det er nogen der er inde i foreningen, fordi at det er svære at håndtere.

Hanne fortæller at hun syntes det er rigtigt fint at det bliver kommunikeret ud og hun syntes at daglig ledelse gør det godt og hun vil gerne vide hvad HB kan gøre bedre og hun syntes måske at discord politisk kanal skal fjernes, og at hvis der lægger meget arbejde over på DL, hvad vi så kan gøre for at strukturer det bedre.

Mickel fortæller at nogen af de bemærkninger skal måske også bare at gå hen i stedet for tage det videre. Og man bør kun tage ting videre hvis de er relevant eller noget man kan gøre noget ved.

Silke fortæller at det svært at være i noget, når hun føler hun bliver mere og mere bedømt på hendes handlinger og bliver meget bange får at sige noget.

Naja fortæller at mange sidder med en følelse af at de ikke bliver hørt, men hun ved ikke helt hvordan vi skal kunne gøre det bedre og sikre os at alle bliver hørt. Og at hvis man ikke har samme mening som HB, så bliver det fejlet væk og når man er et mindretal, så kan man let sidde med en følelse af ikke at bliver hørt og vi burde overveje hvad vi kan gøre for at alle føler sig hørt.

Andreas fortæller at han personligt syntes det er svært hvad man skal tage op og hvad man ikke skal tage op, for det er svært at finde en balance mellem hvornår man skal tage det med og hvornår man skal lade det lægge og især når folk gerne vil hører hvad der bliver sagt, men ikke vil have alle de småting. Vi er også autister og det gør det svært for os at se andres perspektiv og grunden til at vi har den politiske kanal for at vi kan bedre kontrollere det, så det ikke spreder sig til resten af serveren.

Punkt 13. Evt.

Mickel fortæller at i Århus håndtering af specialområdet er der en stor undersøgelse med en følgegruppe som han sidder med i. Og han vil gerne involvere hovedforeningen og kunne godt bruge noget assistance i.

Rapport fra Århus sendes ud til HB og gerne give feedback senest 4. april.

Alle siger tak for et godt møde.

Angelina M. S. Mortensen