

Autisme Ungdom
Hovedbestyrelsesmøde 08/06
Referat



Referat af Hovedbestyrelsesmøde den 08/06-2024

Dagsorden:

- Formalia.
- Gensidig orientering.
- Budgetopdatering
- Sommerferie
- Årsmøde 2025
- Velkomstmil og video
- Evt.

Deltagende til mødet: Andreas, Angelina, Constantin, Hanne, Hilde, Jon, Jonas, Mads, Naja, Sofie, Thea, Tobias og Viktor

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent: Angelina og Jonas

Valg af referent: Angelina

Dagsorden godkendt

Punkt 2. Gensidig orientering

Naja fortæller, at siden sidste HB-møde er der gået meget tid med overdragelse i forbindelse med formandsskiftet, sommercamp og en række organisatoriske opgaver. De har haft udfordringer med at overholde deres timer, men vil forsøge at blive bedre til det fremover. De har også brugt tid på at undersøge og forberede en udvidelse af vores merchandise. Derudover har de brugt tid på at opdatere hjemmesiden med fokus på at flytte artiklerne over i blogsystemet, så det bliver lettere at publicere artikler. Forhåbentlig vil dette føre til flere artikler fremover. De har også redigeret foreningens shop, så man kan sortere efter pris og filtrere efter kategorier. De sidste par dage har de brugt tid på at opdatere vores galleri, så det er nemmere at tilføje og fjerne billeder fremadrettet. De er også ved at lægge sidste hånd på en underside med medlemsrettigheder og fordele.

De var også i Sønderborg i torsdags for at holde et oplæg for BUPL Sydjylland om mistrivsel og skolefravær baseret på deres egen erfaring. De fortæller også, at Autisme Ungdom har skrevet et støttébrev til et forskningsprojekt om ufrivilligt skolefravær blandt neurodiverse børn og unge. Projektet "As Childhood Passes By (ChildPass): On Being a School-Excluded Child, and the Supporting Systems' Difficulties of Including Neurodiversity" involverer, at vi bidrager med det unge autistiske perspektiv. Dette sker ved, at vi får plads i deres advisory board, hvis projektet får finansiering, og deltager i tre endagsseminarer i perioden 2025-2027.

De fortæller også, at DR har lavet en række indslag om iPsych-projektet. Kort fortalt er iPsych et forskningsprojekt, som undersøger generne for over 140.000 danskere via Den Nationale Biobank. KBU har prøver liggende for næsten alle født efter 1982. iPsych fik godkendelse af en videnskabs-etisk komité til at undlade at indhente informeret samtykke fra deltagerne. I 2019 fik de afslag på at

forlænge projektet, da den nationale videnskabetiske komité vurderede, at det ikke var etisk forsvarligt. Forskerne arbejder dog stadig på dataene og planlægger at fortsætte frem til 2030. De har udarbejdet en skriftlig holdning, hvor essensen er, at forskning skal ske med samtykke fra deltagerne. De kan læse vores skriv omkring Autisme Ungdoms holdning her. De fortæller også, at i forbindelse med samarbejde har Jonas og de været til møde med Glad Teknik, som regner med at blive en støttevirksomhed snart. Der kommer også et tilbud om rabat til vores medlemmer. Derudover har de dialog med dem om at være en del af deres podcast, som Mads Marius er vært for. De har også deltaget i Specialområdet Autismes sparringsgruppe i forbindelse med deres projekt om autisme og kønsidentitet. Der har også været møde i deres advisory board i forbindelse med peer-uddannelsen.

Derudover har de brugt en betydelig mængde tid på sommercamp-opgaver, herunder administration af fonde og søgning af en sidste fond. Der er kommet mange pakker, som skulle ordnes og sorteres. De har brugt tid på at ordne vores sheets, så det fremover er nemmere, da de nu opdateres automatisk. Vi har også booket Gilwellhytterne til uge 28 næste år. I forbindelse med Introduktion til Autismens Verden har de brugt tid på administrative opgaver samt kommunikation i forbindelse med Silkes arbejde i udvalget fremadrettet. Vi har også haft møder, hvor vi blandt andet har lagt sidste hånd på infobogen. Desværre fik vi ikke midler til at afholde galla i år, så gallaen er aflyst. I stedet vil vi bruge vores ressourcer på at planlægge og fondsansøge til næste års galla.

Jonas fortæller, at han siden sidst har brugt en del tid på administrativt arbejde, herunder at tjekke diverse mails, forberede udvalgsmøder og lave SoMe-arbejde. Han har også deltaget i mange interne møder. Han har været med til at afholde et medlemsmøde i Midtjylland, hvor Thea er blevet valgt ind i bestyrelsen. Han har også været i kontakt med nogle potentielle nye frivillige. Han, Silke og Naja var til et møde med Glad Teknik, hvor de diskuterede muligheden for samarbejde. Noget af hans tid er også gået til forberedelse til Sofie og hans tur til Folkemødet.

Angelina fortæller, at siden sidste HB-møde er der gået meget tid med overdragelse i forbindelse med formandskiftet og opsætning af alt det tekniske til nyt medlemssystem og sekretariat. Hun har haft travlt med en række administrative opgaver, som har inkluderet planlægning og koordinering af forskellige projekter samt massekommunikation og økonomistyring. De vil have deres første økonomiske rapport klar til august. Hun har også afholdt den første omgang 1-til-1-samtaler. Hun har arbejdet intensivt på at forbedre måden, vi afholder møder på i nogle af udvalgene, så de bliver gentagne og nemmere at huske. Dette har virket godt indtil videre, så hun breder det mere ud. Hun fortæller, at Discord kører stille og roligt uden store konflikter. Tak til Discord-udvalget for deres indsats. På det internationale plan er ACTIVATE-projektet stille og roligt i gang og har endelig fået mødedatoerne. Det internationale udvalg er blevet involveret, da hun ikke selv ville kunne klare det hele. Hun fortæller også, at de skal forberede vores årsmøde 2025, og hovedbestyrelsen skal vælge datoerne, så det administrative udvalg kan se muligheder for steder. Hun har afholdt Odense Pride, som var en succes, selvom den var lille. Det var en hyggelig begivenhed, der blev vel modtaget af deltagerne. Hun fortæller også, at sommercampen har krævet en stor mængde administrativt arbejde og fokus. Hun har afholdt individuelle samtaler for at sikre, at alle aspekter af sommercampen er godt forberedt og organiseret, og især planlægning af deltagerens skema har taget tid. Hun fortæller også, at hun har nedsat udvalg og lagt en plan for de ting, vi snakkede om sidst, og forventer

at være klar til hovedbestyrelsesmødet i august. Dette har været en vigtig del af hendes arbejde for at sikre, at vi er godt forberedt til fremtidige aktiviteter.

Mads spørger til, hvorfor gallaen fik afslag.

Naja forklarer, at man som udgangspunkt får svar om, hvorfor man får afslag på fondsansøgninger.

Punkt 3. Budget opdatering

Angelina præsenterer, at da hun lavede plan for det nye budget, var det før hun fik sine eksamensdatoer, og vi rykkede HB-mødet. Hun har haft eksamener den 28. maj og 3. juni og skal op igen den 11. juni, og har derfor ikke haft den fornødne tid til at færdiggøre budgettet. Planen er derfor, at hun laver budgettet og sender det ud til hovedbestyrelsen, så snart det er klar, og derefter sender det til officiel godkendelse ved hovedbestyrelsesmødet i august. På denne måde har hovedbestyrelsen også længere tid til at gennemgå det og besvare eventuelle spørgsmål, der måtte dukke op.

Punkt 4. Sommerferie

Angelina fortæller, at hovedbestyrelsen snart går på sommerferie og vil derfor gennemgå, hvordan sommerferien fungerer, samt høre om hovedbestyrelsen har nogle ønsker til, hvad der skal laves i sommerferien. Sommerferien starter med et opstartsmøde, hvor man gennemgår, hvad der er blevet lavet i den foregående uge, tjekker energiniveau og fordeler opgaver. I slutningen af ugen er der et opfølgingsmøde, hvor man nedskriver, hvad der er blevet lavet i løbet af ugen, til det næste hold. I sommerferien arbejder vi ud fra en fælles opgaveliste, og opgaverne fordeles efter, hvad det hold har tid og energi til. Derfor vil hun også høre hovedbestyrelsen, om der er nogle opgaver, de gerne vil have på den liste.

Sofie fortæller, at der kan være daglige ledelsesopgaver, som daglig ledelse føler, de kan dele ud, eller hovedbestyrelsesopgaver, som for eksempel dem udvalg normalt laver.

Hanne spørger til flyvers og om de nye flyvers er klar. Hvis ikke, kunne det sættes på opgavelisten.

Opgave: Tjekke flyvers igennem.

Jon foreslår at tilføje til listen at læse dokumenter igennem og tjekke, om aldersgrænser og indhold stadig gælder, så alt er opdateret.

Naja foreslår en forumsektion for hjælp og hjælpemidler i forhold til autisme på Discord-serveren, så medlemmerne let kan finde hjælpemidlerne.

Punkt 5. Årsmøde 2025

Angelina præsenterer de to datoforslag, der kommer fra den daglige ledelse. De næste to datoer, der passer med den samlede daglige ledelse, er enten den 4.-5. april eller 5.-6. april, med

præference for 5.-6. april. Dette skyldes, at de andre datoer kolliderer med SUMH-repræsentantskabsmøde, eksamener eller kursusturen for Sommercamp 2025.

Sofie støtter forslaget om 5.-6. april, da det er fra lørdag til søndag, og den anden dato kan være svær på grund af skole og manglende ferie.

Tobias støtter også Sofies forslag, så alle har mulighed for at deltage, især da transportmuligheder kan være besværlige.

Mads fortæller, at han ikke har en præference, men han kan ikke komme fredag på grund af en fødselsdag.

Constantin støtter også 5.-6. april på grund af skole.

Hovedbestyrelsen stemmer enstemmigt for 5-6 april

Punkt 6. Velkomstmil og Video

Viktor præsenterer udkastet til velkomstmil og vil gerne have hovedbestyrelsens enighed om indholdet samt idéer til videoen, der skal medfølge velkomstmil.

Mads tilføjer, at han har forsøgt at gøre milen forståelig for både 13-årige og 34-årige medlemmer i foreningen.

Tobias fortæller, at han synes, mængden af tekst kan være overvældende og risikerer, at medlemmerne ikke læser det hele. Han foreslår at korte den ned ved at fjerne detaljer om årsmødet og reducere antallet af links til andre steder, såsom Linktree. Derudover kunne det være en god idé at placere medlemsnummeret som det første, så det ikke forsvinder, da medlemmerne ofte skal bruge det.

Jon spørger, om foreningen er bekendt med medlemmernes lokalafdelinger, når de melder sig ind, så man kunne beskrive deres specifikke lokalafdeling.

Angelina fortæller, at systemet desværre ikke er sat op til at sende velkomstmils baseret på lokalafdeling.

Mads fortæller, at han har nogle idéer til velkomstmil og foreslår, at det optages ved et fysisk HB-møde, så vi kan inkludere dem, der gerne vil i hovedbestyrelsen, og få flere til at hjælpe.

Tobias spørger, hvor vigtigt det er, at det er hovedbestyrelsesmedlemmer, der er med i videoen.

Naja opklarer, at det er for at have flere til at hjælpe med at filme, men at det bør være flere fra hovedbestyrelsen.

Angelina fortæller, at der er flere i hovedbestyrelsen, der er studerende på SDU, hvor man kan låne videoudstyr og et lydstudie.

Thea fortæller, at hun arbejder i Århus med medielab, der laver sådanne opgaver for virksomheder og samarbejdspartnere, så vi har mulighed for at vise en masse forskellige typer autisme og få sparring udefra.

Viktor foreslår at nedsætte en arbejdsgruppe til at undersøge videoen.

Tobias foreslår, at arbejdsgruppen fokuserer på indholdet først og derefter undersøger det visuelle, så det passer sammen.

Hovedbestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe for videoen til velkomstmødet med følgende deltagere:

Sofie, Thea, Mads, Tobias, Hanne, Andreas

Punkt 7. Evt.

Mads fortæller/siger pølemix

Naja spørger til at nedsætte en arbejdsgruppe til 5-års fødselsdag

Angelina fortæller, at vi er meget begrænset på midler

Der nedsættes en arbejdsgruppe med følgende deltagere

Hanne, Tobias, Viktor

Thea foreslår stor rabat på shoppen til 5-års fødselsdag

Tobias fortæller, at rabat kan være en ide, men det koster også noget

Alle siger tak for et godt møde