

Autisme Ungdom
Hovedbestyrelsesmøde 04/05
Referat



Autisme
Ungdom

Referat af Hovedbestyrelsesmøde den 04 /05-2024

Dagsorden:

- Formalia.
- Gensidig orientering.
- Evaluering fra Årsmødet
- Forslag fra Årsmødet
- Udvalgs Fordeling
- HB møder
- Interne regler
- Sommerferie 2024
- Sommercamp 2024
- Evt.

Deltagende til mødet: Anton, Angelina, Constantin, Emma, Hilde, Johan, Sofie, Johan, Jon, Jonas, Mads, Maria, Naja, Thea, Tobias og Viktor

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent: Naja og Jonas

Valg af referent: Angelina

Dagsorden godkendt

Punkt 2. Gensidig orientering

Naja fortæller, at der siden sidste hovedbestyrelsesmøde, har der været betydelige ændringer i den daglige ledelse, primært på grund af overgangen til en ny forpersonsrolle. Den organisatoriske indsats har været koncentreret omkring forberedelse og afholdelse af årsmødet, samt udvidelse af merchandise-udvalget. Der er desuden blevet søgt midler fra forskellige fonde og puljer til sommercampen og galla-arrangementet. Overdragelsen af opgaver fra tidligere forperson til den nye forperson er stadig i gang, hvilket har krævet tid til planlægning af begivenheder og introduktion af lokale afdelinger til relevante værktøjer. På grund af begrænset tid, er der stadig opgaver, der ikke er blevet fuldt overdraget. I forhold til ekstern repræsentation, har de deltaget i SUMH's repræsentantskabsmøde, samt været en aktiv del af Specialområdet's Autisme-sparringsgruppe i forbindelse med et projekt om autisme og kønsidentitet. Der har også været deltagelse i advisory board møder vedrørende peer-uddannelsen. Der er blevet gjort fremskridt i forhold til igangværende projekter. For sommercampen er der planlagt aktiviteter, udsendt informationer om værelsesfordeling og gennemført oprydning på lageret. Der er modtaget positiv respons på en fondsansøgning, hvilket næsten sikrer det fulde budget. Der er også blevet afholdt informationsmøder og taget hånd om administrative opgaver i forbindelse med introduktionen til Autismens Verden, herunder udvælgelse af deltagere.

Jonas fortæller, at fra årsmødet frem til nu, har hans arbejde mest gået ud på at blive sat ind i DL's arbejdsgange og de værktøjer, der bruges. Han har også fået overdraget nogle opgaver fra Naja og Silke, som han nu skal stå for at få færdiggjort. Han har også holdt nogle møder med Silke omkring SoMe-udvalget og ekstern repræsentation. Om hvordan tingene hidtil har fungeret, og hvilke ting han skal være opmærksom på. Silke har lavet diverse skabeloner til SoMe-udvalget, som han har givet lidt feedback på, som vil gøre det nemmere for blandt andet nye medlemmer af udvalget. Han var også ude hos lokalafdelingen Trekanten, for at afholde deres generalforsamling. Der dukkede ikke nogen op, så der er stadig ingen bestyrelsesmedlemmer der. Ellers har han brugt sin tid på noget administrativt arbejde.

Angelina fortæller, at hun er i fortsat løbende dialog med vores revisor, for at få vores årsregnskab, og er nu i de sidste stadier. I forhold til personaleudvikling, er hun i gang med oplæringen af Jonas, som har taget godt imod sin nye rolle som ekstern næstforperson. Han er stadig i gang med at lære, så hun håber, at HB stadig har lidt tålmodighed, mens DL er i denne overgangsproces. Overgangen af ansvar fra den tidligere forperson til Naja er stadig undervejs. Hun fortæller, at DL stadig arbejder på at overføre alle relevante opgaver på en struktureret og effektiv måde, for at minimere eventuelle forstyrrelser i vores arbejdsflow. På Discord kører det stille og roligt og har ikke haft de store konflikter, så det er hun glad for. På LGBTQ+ fronten er udvalget næsten færdige med forberedelserne til vores deltagelse i Odense Pride og mangler lige de sidste detaljer på plads. I administrationen skal udvalget til at starte op igen og planlægge den næste julehygge. Hjemmesiden og internationalt arbejder også stille for sig. Foreningen afholdt deres årsmøde for nylig med stærk deltagelse og engagerede diskussioner om vores fremtidige retning. Det var rart at se så meget opbakning, men der var også en del, der havde tilmeldt sig, som ikke dukkede op, og hun arbejder lige nu med daglig ledelse på at finde en løsning, da det kostede os lige under 20.000 kr. Hun fortæller også, at hun har indgået et fast samarbejde med Sputnik om kurser om autisme og LGBTQ+, som hun holder, hvilket har modtaget positive tilbagemeldinger fra deltagerne. Samarbejdet med Dit Sekretariat omkring overdragelse af administrative opgaver, er planlagt til at starte i maj/juni. Hun glæder sig meget, så hun kan fokusere på de større ledelsesopgaver. Hun forbereder også en sommercamp med Naja og Melani, som går stærkt frem, og som Naja fortæller sikkert mere om. Med hensyn til vores IT-infrastruktur, har hun endelig fundet et nyt medlemssystem, som vil blive implementeret i juni. Der vil også blive lavet kursus til lokalafdelingerne, så de ved, hvordan de skal navigere det nye system. Aktuelt har foreningen 904 almindelige medlemmer og 125 støttemedlemmer. Økonomisk set holder foreningen sporet, men hun arbejder på et nyt budgetforslag, som hun vil præsentere for jer ved det næste bestyrelsesmøde grundet ledelses ændringerne i foreningen.

Anton foreslår, at man kan deltage til årsmøde gratis, men skal betale en del for mad og overnatning

Jon foreslår, at man kan tilføje at hvis man ikke melder fra, så får de selv regningen for omkostningerne

Sofie støtter op om, at vi kan sætte et depositum

Mads mener, at det noget vi kan tage op til næste årsmøde

Hilde spørger ind til medlemsnumre

Angelina svarer at det ikke er planen at ændre medlemsnumre, men dette kan være tilfældet

Punkt 3. Evaluering af årsmødet

Angelina præsenterer at er godt klar over maden

Viktor fortæller, at han synes det var fint. Værelserne var gode, men måske lade folk vide, hvordan de tænder lyset på hotellet til dem, der ikke har prøvet det før. Der var forvirring omkring informationerne ikke var placeret, hvor det var meningen at de skulle være og måske at gøre noget for dem om aftenen for medlemmerne, så der også er noget socialt til medlemmerne.

Sofie fortæller også, at de synes det gik godt. Det var fint, og det var også okay med transport og støtter Viktor om at have et socialt samlingspunkt, og dette især er vigtigt for de medlemmer, som ikke er i bestyrelsen.

Mads fortæller, at der især var forvirring omkring i eksklusionspunktet, dokumenterne var forvirrende og der var mangel på opklaring og informationer i bilagene.

Hilde fortæller, at det er en god ide med hyggerum, men hun ikke ved, hvor realistisk det er kunne have forskellige rum til forskellige ting, men måske lave noget opsummering om, hvor nogen går hen, så man kan joine den gruppe, man gerne vil være en del af og laver. Der var også nogle fejl i dokumenterne, som skal gøres bedre.

Tobias fortæller, at stemningen i lokalet var meget overvældende og at han gentagne gange var nødt til, at bede folk om ro i salen. Til en anden god gang villet det være rart, hvis man kunne få folk til at dæmpe sig mere, sådan der vil være plads til alle og alle har mulighed for at være der.

Naja fortæller, at det grundlæggende fungerede godt, især med 2 referenter og dirigent var fint, men måske have én dirigent og én der står for det praktiske, så de kan overtage og mere brug af det administrative udvalg. Hotellet fungerede også godt, bortset fra maden. Hun har også fundet ud af, at vi kan lave bilagsmapper på Microsoft.

Anton fortæller, at han kunne mærke, at maden var overstimuleret, fordi vi skulle have været tilbage på et bestemt tidspunkt og få afslutte de seriøse og administrative tunge punkter før aftensmad, så der ikke er pres på at skulle mødes efter aftensmad.

Mads fortæller, at han forstår Anton, men det kan være svært for dem, der kommer langvejs fra, og det sluttede sent i forhold til, hvornår man skulle af sted, når man skulle langvejs fra, og det tager lang tid.

Tobias fortæller, at han forstår, men ikke støtter Mads, fordi det kan være svært at nå noget fredag, og grunden til vi har lagt det over 2 dage, er så at alle ikke går kold af at have det på en dag. Han fortæller Kolding er lidt mere midt i, hvilket er rart og fortæller at det er en god ide at have klar af stemmesedler til spontane afstemninger.

Hilde fortæller, at de gerne vil ønske der havde været tillidsvalg og ikke De facto valg for daglig ledelse og støtter op om det Tobias fortæller.

Angelina fortæller, at på nuværende tidspunkt ikke kommer til at have tillidsvalg som standarden, fordi det kunne åbne foreningen op for forskellige risici og hvis man ønsker at have andre kandidater, så må man stille op og/eller anmode om mistillid eller anmode om tillidsvalg. Og på årsmødet var der De facto valg, da der var ingen der anmodet om andet.

Tobias foreslår at vide, hvornår man kan ringe til forskellige hovedbestyrelsesmedlemmer, hvis det er, at man akut skal bruge hjælp.

Naja foreslår en akut kanal inde på discord serveren, hvor man kan skrive hvis man skal bruge hjælp.

Mads fortæller, at det også vi kan tage videre i administrativt udvalg.

Mads fortæller, at det var en god ide med mikrofon, da jeg hjalp med at kunne høre deltagere på alle niveauer. Han fortæller også, at folk havde svært ved de nye forslag. fordi de kom mundtligt.

Sofie fortæller at være OBS på, at teknikerne ikke var på arbejde, og det ville være en god ide at være opmærksom på.

Punkt 4. Forslag fra årsmødet

Angelina fortæller om de forskellige forslag. Først grammatiske rettelser.

Mads, Tobias og Anton vil gerne kigge igennem vedtægterne ved at have et udkast klar til HB-mødet i juni.

Angelina fortæller om det næste forslag at tjekke medlemsrettigheder og sikre at det er nemt at se i velkomstmæilen.

Viktor og Mads vil gerne kigge igennem velkomstmæilen med deadline til HB-mødet juni og undersøger mulighed for video.

Angelina fortæller om sidste forslag om at nedsætte et eksklusionsudvalg og kigge dokumenterne igennem for eksklusion og se om det kan gøre mere klart.

Mads fortæller, at man tager en med fra konflikthåndtering i udvalget.

Jon fortæller, at der er mange forskellige områder, man skal tjekke og sikre, at alle har hørt det, og der kan ikke stilles spørgsmål.

Hilde fortæller, at der er flere ting, der kunne ændres i denne proces, og vil gerne hjælpe fra september med at kigge på tingene.

Thea fortæller, at til punktet omkring velkomst til medlemmer og medlemsrettighederne at få lavet en velkomstvideo for dem der er nye, så det også kan hjælpe dem der har svært ved at læse.

Viktor støtter op om Thea.

Jon fortæller, at til videoerne kunne det gøres til større arrangementer på sigt.

Hilde (fra september), Mads, Viktor, Jon med statusopdatering i august

Punkt 5. Udvalgsfordeling

Angelina præsenterer den nye udvalgsfordeling som lyder;

Administrativ:	Galla:	Sofie
Angelina	Angelina	Konflikthåndtering:
Jonas	Naja	Jonas
Hanne	Hanne	Andreas
Mads	Sofie	Viktor
Tobias	Hjemmeside:	LGBTQ+:
Jon	Angelina	Angelina
Discord:	Hanne	Emma
Angelina	Katrine	Anton
Tobias	Tobias	Johan
Constantin	Viktor	Lokalafdeling:
Andreas	International:	Naja
Jon	Angelina	Jonas
Ekstern repræsentation	Jonas	Emma
Naja	Constantin	Sofie
Jonas	Natasja	Thea
Andreas	Mads	Viktor
Constantin	Viktor	SoMe og Reklame:
Emma	Intro til Autismens verden:	Naja
Mads	Naja	Jonas
Sofie	Anne	Hanne
Thea	Mads	Mads
Sofie		

Punkt 6. HB møder

Angelina præsenterer de nuværende datoerne for hovedbestyrelsen og spørger ind til, om der er nogen datoerne, der ikke fungerer for den almene hovedbestyrelse.

Viktor og Mads fortæller, at den 22. juni ikke fungerer for dem.

Naja og Angelina stiller ændringsforslag om den 8. juni i stedet.

HB-mødet rykkes til 8. juni

Punkt 7. Interne regler

Angelina præsenterer først bilag 3.a – Hovedbestyrelsens Strikes system.

Constantin spørger ind til, hvornår strikes nulstilles.

Angelina præsenterer dernæst bilag 3.b – Procedure for fysiske HB-møder.

Mads spørger ind til afstemning over mail i stedet for discord.

Angelina præsenterer dernæst bilag 3.c – Politisk repræsentation i foreningen.

Mads fortæller, at hvis man er i tvivl om hvad vi går ind for, kan man tjekke Autisme Ungdoms hjemmeside, og de papirer fra årsmødet kommer også ind på vores fællesdrev, for politiske papirer.

Thea spørger, hvis man bliver spurgt ind til, om man har en generel sætning, hvis man ikke har vedtaget en holdning.

Angelina fortæller, at man så siger, at der ikke er nogen holdning på nuværende tidspunkt.

Mads spørger ind til, hvis man bliver spurgt til hvad ens egen holdning er, hvis man ude og repræsentere foreningen.

Viktor og Sofie fortæller, at man så stadig siger Autisme Ungdoms holdning, for en sikkerheds skyld.

Angelina præsenterer dernæst bilag 3.d – Hovedbestyrelsen forretningsorden.

Constantin fortæller, at nogen tolker emojis på forskellige måder, så det skal man også være opmærksom på.

Angelina præsenterer dernæst bilag 3.e – Regler og retningslinjer for kommunikation i foreningen.

Angelina præsenterer til sidst bilag 3.f – Regler for Autisme Ungdom discord server.

Constantin spørger til generelle adresseområder.

Johan spørger ind til deling under kontaktoplysninger.

Punkt 8. Sommerferie 2024

Angelina forklarer, hvordan sommerferien i Autisme Ungdom fungerer, og at vi har vagter på skift, så alle kan holde ferie.

Anton spørger til uge 26 og fordelingen, der er i forhold til sommercamp.

Angelina fortæller, at opfølgingsmødet bliver afholdt før sommercampen.

Punkt 9. Sommercamp 2024

Angelina forklarer, at vi mangler en frivillig til sommercampen, fordi en frivillig desværre er blevet syg.

Anton melder sig som frivillig

Punkt 10. Evt.

Hilde fortæller, at folk havde svært ved at tie stille og holde talerækken og at dette ikke sker igen, så vi kan følge med.

Jonas gøre opmærksom på, at Angelina har bachelorprojekt lige nu og man kan skrive til resten af DL hvis man har noget, som ikke er specifikt til Angelina.

Jon foreslår, at vi laver et udkast til dit sekretariat og de kommer med kommentarer.

Mads siger, at vi skal sørge for en kanal til arbejdsgrupperne.

Alle siger tak for et godt møde